

**ALLEGATO "D"****COOP.SOC.SOCIETA'DOLCE S.C.A R.L****Codice fiscale 03772490375 – Partita iva 03772490375****VIALE ALDINI 206 - 40100 BOLOGNA BO****Numero R.E.A. 315404****Iscrizione Albo Società Cooperative al numero A129386****nella sezione a Mutualità Prevalente di Diritto, categoria: Cooperative Sociali****Registro Imprese di B O L O G N A n. 03772490375****Capitale Sociale €1.573.164****di cui €1.051.506 Versato****RELAZIONE SULLA GESTIONE**

Cercherò, come sempre, di rendere la mia Relazione sulla Gestione comprensibile, di interesse e conforme a quanto disposto dal Codice Civile ed in particolare dall'art. 2545, dalla specifica normativa in materia di Cooperazione e Cooperazione Sociale, pur sapendo che la maggioranza di Voi ha competenze e attenzione in altri ambiti.

Le cooperative sociali, secondo l'art.1 della Legge n. 381/1991,"hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione dei cittadini". Esse pertanto si differenziano dalle altre Cooperative per il perseguimento di un fine più ampio rispetto allo scopo mutualistico semplice, in quanto hanno un orizzonte esterno al gruppo che le costituisce. Il legislatore, delegato alla riforma del diritto societario (D.Lgs. n.6/2003), era consapevole delle particolari situazioni in cui le cooperative sociali si potevano trovare nel condurre le loro attività, tanto che ha stabilito che le stesse, nella misura in cui rispettassero la Legge n. 381/1991, dovessero essere considerate a mutualità prevalente, indipendentemente dalla osservanza delle condizioni di cui all'art. 2513 del Codice Civile, sempre che osservassero i requisiti di cui all'art. 2514.

Questa forma di mutualità cosiddetta "solidaristica", comunque, nella sostanza, convive e non sostituisce la mutualità interna che, per Società Dolce, cooperativa sociale di produzione e lavoro, è rappresentata dallo scopo "di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali" per i propri Soci (art. 2 dello Statuto).

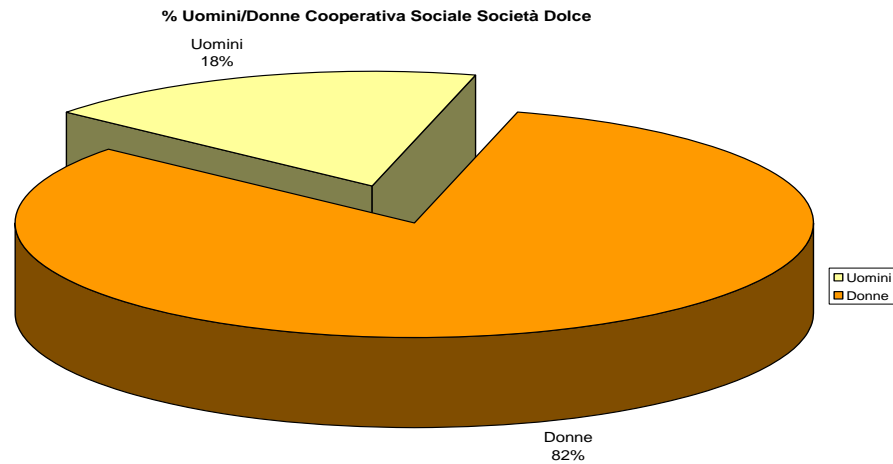
Per questo motivo che, pur non dovendo nella Nota Integrativa evidenziare le condizioni di prevalenza, la Cooperativa, nella presente Relazione sulla Gestione, fornirà informazioni utili a valutare l'attenzione da lei riposta verso i le Socie e i Soci, che con la loro preziosa opera contribuiscono alla conduzione delle nostre attività.

La riforma del Regolamento Interno ha fissato i nuovi e principali riferimenti a cui si conforma il rapporto mutualistico nella nostra Cooperativa contribuendo ad una illustrazione più efficace dei criteri seguiti nella gestione sociale e completando il prezioso e rifondativo lavoro svolto nel 2004 sullo Statuto.

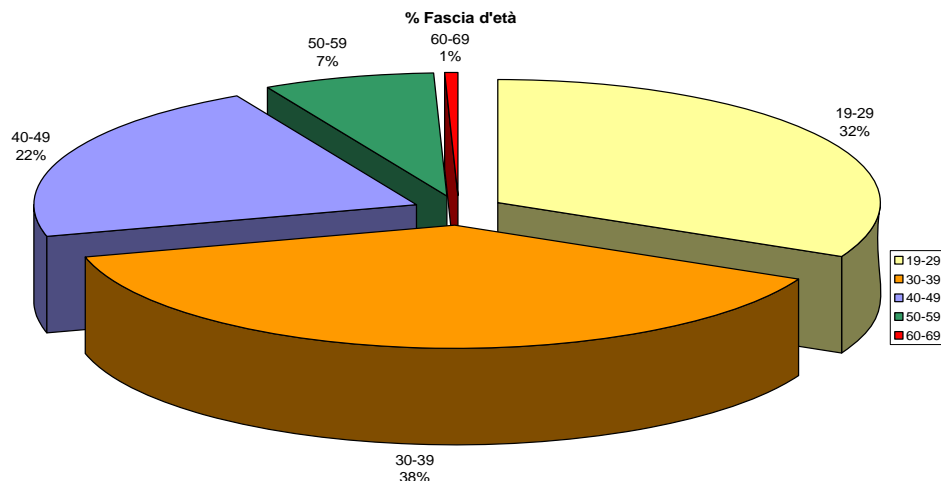
Il Regolamento Interno, approvato nella Assemblea dei Soci il 14 marzo 2006, ha adeguato il vecchio Regolamento Economico Interno, approvato dalla stessa Assemblea dei Soci l'8 ottobre 1997, alla legge 3 aprile 2001 n.142, così come modificata ed integrata dalla legge 14 febbraio 2003 n.30 e ss.mm.ii., e ha armonizzato il vecchio elaborato al nuovo Statuto. Del passato ha mantenuto, aggiornandole rispetto ai diversi rinnovi del CCNL, le diverse condizioni di miglior favore già riservate da tempo alle Socie e ai Soci della nostra Cooperativa e, sempre del passato, ha fatto tesoro delle eccellenti integrazioni concordate con le Organizzazioni Sindacali che, nel tempo, hanno portato ad un soddisfacente completamento del buon lavoro svolto nel 1997.

Sono state accolte gran parte delle proposte avanzate dalle Socie e dai Soci che hanno partecipato al Gruppo di Lavoro e agli incontri preparatori all'Assemblea dei Soci, dai Responsabili di Area/Funzioni e Coordinatori Responsabili e dai membri del Consiglio di Amministrazione, traducendole in un documento organico, aggiornato ai tempi che sta vivendo la Cooperativa e, quel che più importa, coerente con i Vostri reali bisogni espressi e inespressi e con i valori che ispirano l'azione della nostra Cooperativa.

Le risorse economiche disponibili sono state definitivamente e prevalentemente indirizzate a favore di una maggiore inclusione sociale delle donne, vista la loro netta prevalenza di impiego in Società Dolce, assicurando loro una sostanziale parità di opportunità professionali, sopra tutto nei periodi più delicati di obbligatoria astensione dal lavoro.



E' dedicata non minore attenzione alle nuove generazioni che, nella nostra Cooperativa, vedono spesso la prima e reale opportunità di inserimento lavorativo e che debbono essere accompagnate da un efficace aggiornamento professionale che completa la loro istruzione primaria.



Il Regolamento costituisce un nuovo inizio, punto di riferimento per tutti noi nell'affrontare sfide quali l'emersione dal Salario Medio Convenzionale, voluta fortemente anche dalle Associazioni maggiormente rappresentative delle Cooperative (Agci, Legacoop e Confcoop), come conferma l'Accordo sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali, a Roma il 17.11.2004, la Previdenza Integrativa, il prossimo Rinnovo del nostro CCNL, scaduto il 31.12.2005, e la Contrattazione Integrativa Territoriale.

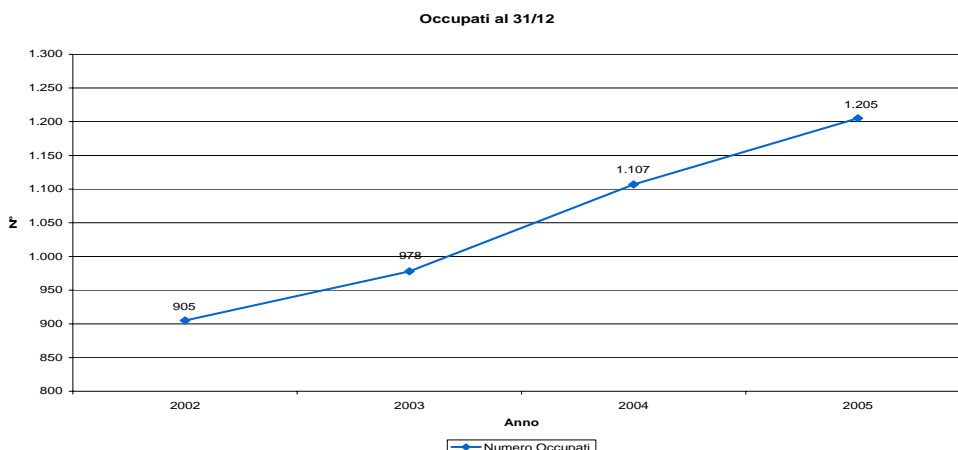
Per il quarto anno consecutivo gli Elementi Retributivi Territoriali (ERT), nelle diverse province ove opera la Cooperativa, sono stati liquidati con condizioni di miglior favore ed prevalentemente entro il 31.12.2005, anche quando potevano essere riconosciuti nel 2006, coinvolgendo la quasi totalità delle Socie e dei Soci di Società Dolce.

Nel 2005 Società Dolce ha definitivamente dato corso all'applicazione del rinnovo del CCNL per il quadriennio 2002/2005 con l'ultimo aggiornamento delle retribuzioni previsto a novembre pari al +3,54% sul Minimo Conglobato Lordo del precedente CCNL quadriennio 1998/2001.

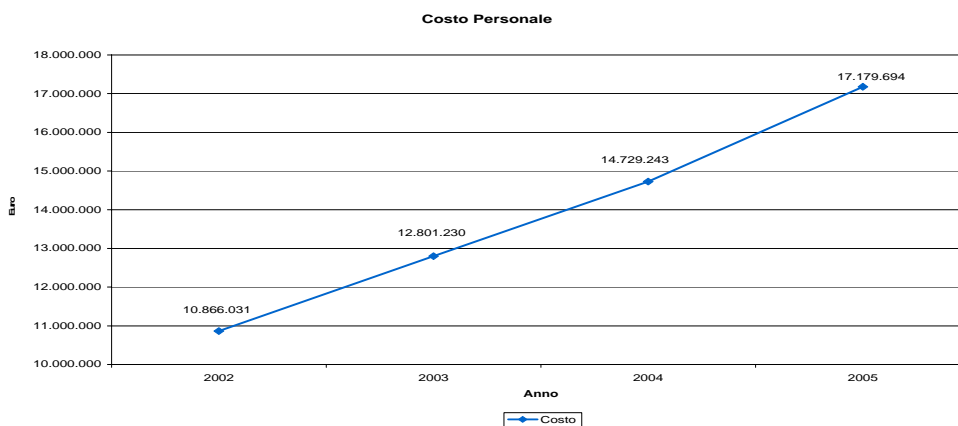
La Cooperativa ha aumentato notevolmente il numero degli occupati nel 2005 raggiungendo le 1.205 unità al 31.12.2005.

Dall'analisi svolta per la deduzione sull'imponibile IRAP, concessa dalla Finanziaria 2005 alle Imprese che incrementano la loro occupazione rispetto al 2004, è emerso con tutta evidenza il contributo di Società Dolce ad un impiego stabile: l'incremento di contratti a tempo indeterminato nel presente Esercizio rispetto al precedente Esercizio è di +158 unità.

L'andamento dell'occupazione nell'ultimo triennio è stato il seguente, assumendo sia i contratti a tempo indeterminato e tempo determinato al 31/12, a tempo pieno e a tempo parziale:

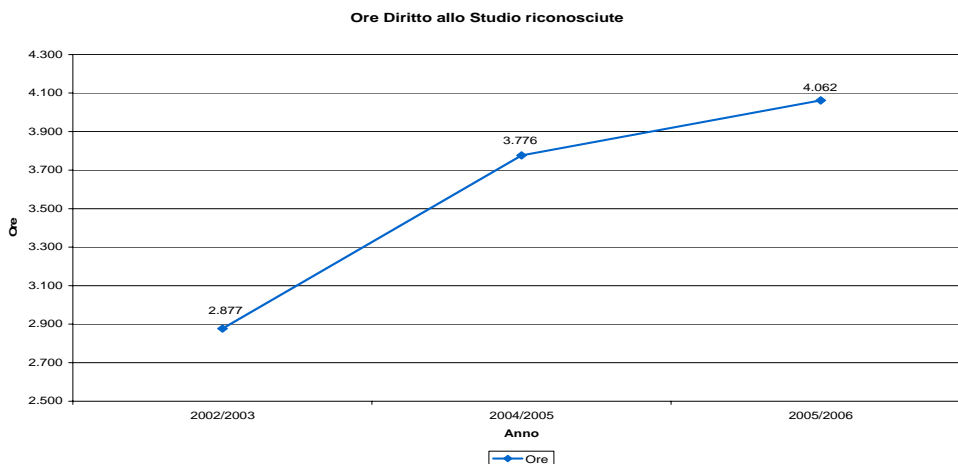


Sul Conto Economico, in particolare, lo sforzo descritto è evidente ed ha riscontro nel Costo per Personale che segna un incremento del 16,6%, passando da € 14.729.243 nel 2004 ad € 17.179.494 nel 2005. Nel triennio la progressione è stata la seguente:

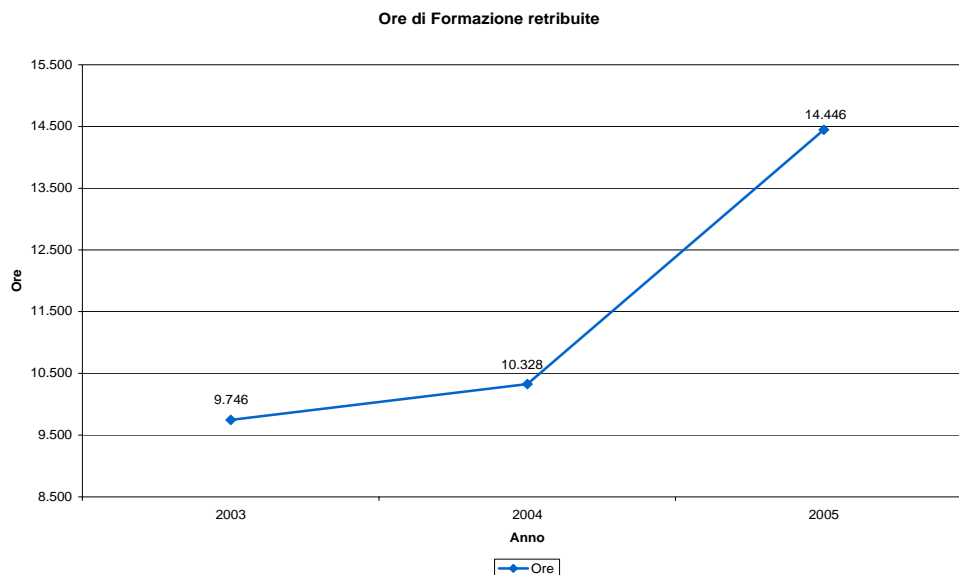


Nonostante la rilevante e progressiva crescita delle retribuzioni e il progressivo consolidamento dell'occupazione all'interno della Cooperativa l'incidenza del Costo per Personale sul Valore della Produzione, anche nel 2005, posizionandosi su un valore pari al 76,8%, conferma a tutti noi la graduale uscita di Società Dolce da un ruolo sul mercato di mero "prestatore d'opera", se pur qualificata, e il suo nuovo posizionamento come Impresa Cooperativa che eroga Servizi, svolgendo una azione di sussidiarietà attiva.

Nell'anno formativo 2004/2005 sono state concesse 3.776 ore di Diritto allo Studio, di cui utilizzate 2.135. Le 1.641 ore residue, si sono aggiunte al monte ore di Diritto allo Studio utile per l'anno formativo 2005/2006, che complessivamente ammonta a 4.062 ore.



Nell'anno 2005 sono state effettuate 16.102 ore per attività di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento professionale, di cui retribuite 14.446. I riconoscimenti legati alla Formazione risultano pertanto essere stati di molto superiori a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL.



Società Dolce ha inoltre rappresentato, anche quest'anno, un utile ed efficace ambiente formativo per numerosi "tirocinanti" inviati dalle Università (3), da Istituti Tecnici e/o Professionali (15) e da diversi Enti Formativi Accreditati (56), operanti nelle province di Forlì/Cesena, Brescia, Mantova e Bologna; sono proseguiti i progetti di inserimento lavorativo in collaborazione con il Servizio Sociale Adulti del Comune di Bologna e con diverse Aziende Sanitarie.

La Cooperativa non si è sottratta nel 2005, anzi ha fortemente condiviso, i momenti di co-progettazione offerti dai nostri Committenti, in attuazione della Legge 328/1999 e della Leggi Regionali di riforma del Welfare, con l'intento profondo di innovare ed espandere la propria offerta di servizi a favore delle Comunità per le quali opera. Ha collaborato con altre realtà del Terzo Settore, rivolgendo particolare attenzione ai progetti di promozione della Cooperazione Sociale e del Movimento Cooperativo in genere.

Oltre ad aver dato un decisivo contributo per la costituzione di Karabak nel 2004, primo Consorzio a Bologna per la promozione di progetti di costruzione e gestione di Asili Nido in concessione con gli Enti Locali, Società Dolce è stata protagonista della trasformazione di Arké in Consorzio Cooperativo di tipo A e B, aprendo le porte a piccole realtà nella provincia di Parma e Forlì/Cesena e, con altre tre Cooperative Sociali di Bologna (Ada, Ancora e Cadiai), della nascita di Aldebaran, anch'esso Consorzio Cooperativo, che ha lo scopo di sviluppare servizi territoriali rivolti agli anziani non autosufficienti.

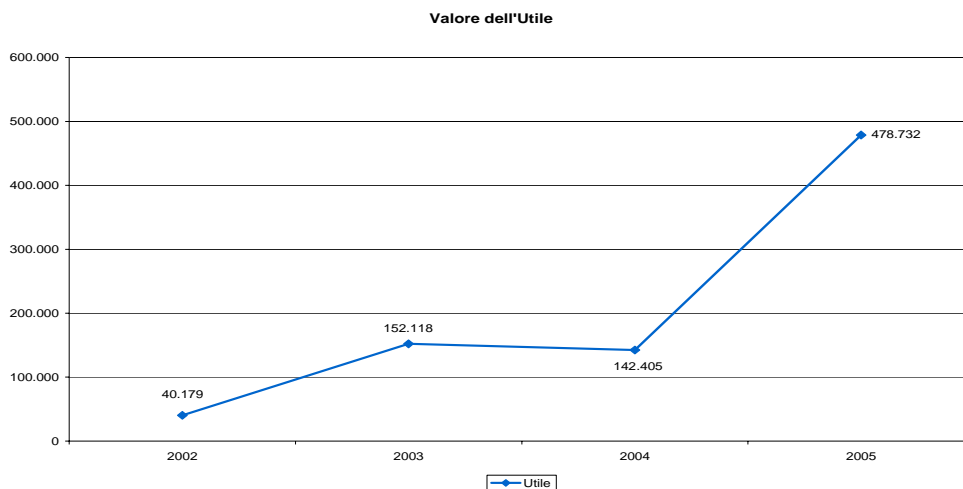
Il primo Seminario Convegno dal titolo "Vivere e Condividere il Nido", svolto all'inizio del 2006 a Cesena, ed il secondo Seminario Convegno sull'Afasia in collaborazione con l'Università degli Studi di Bologna, entrambi preparati durante il 2005, confermano l'impegno di Società Dolce, "oltre" la gestione dei servizi ad essa affidati, in aree di interesse strategico per la sua attività e rivolto ai bisogni della comunità.

La partecipazione per il secondo anno alla terza edizione del Pteexpo di Verona e per il terzo anno a Docet di Bologna rappresentano una finestra importante sull'arcipelago di iniziative rivolte rispettivamente alla Terza Età e all'Infanzia.

Significativa è la co-progettazione svolta, dalla Cooperativa, in collaborazione con diversi Comuni della Pianura e con la Provincia di Bologna, che ha visto il patrocinio e il contributo della Regione Emilia Romagna, dal titolo "La mia Casa Sicura" e la ricerca sul campo della stessa Provincia di Bologna, a cui ha collaborato Società Dolce con i suoi Piccoli Gruppi Educativi (PGE), "Le Ali di Alice" e "I Guanti del Coniglio", avente ad oggetto i servizi sperimentali promossi dalla Legge Regionale 1/2000.

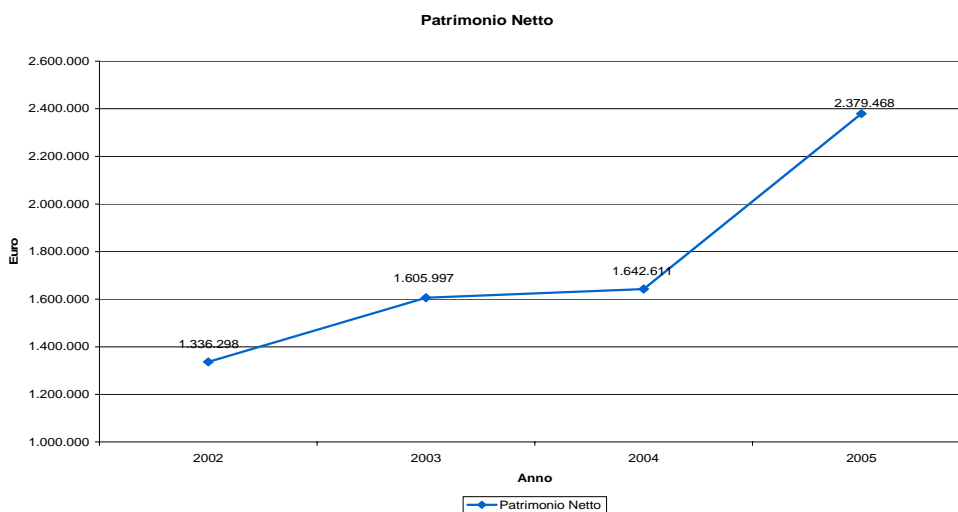
L'Esercizio 2005 si è chiuso con un utile di € 478.732, di tre volte superiore rispettivamente agli Esercizi 2003 e 2004.

Detto risultato conferma l'andamento più che positivo degli ultimi anni:



Il risultato sicuramente risente di un valore per proventi straordinari più elevato dell'anno precedente (2004 € 54.456; 2005 € 187.771), frutto del definitivo esito positivo del contenzioso con il Comune di Faenza, ma anche di una più efficace azione della Cooperativa nella gestione ordinaria. Il Valore della Produzione, infatti, è pari ad € 22.364.324, incrementato (+16,8%) rispetto al 2004 (€ 19.149.126) e la differenza tra il totale dei Costi della Produzione ed il Valore appena indicato è di € 917.244, con un incremento dell'+46% rispetto alla stessa differenza positiva del 2004 (€ 630.028).

L'incremento (+45%) del Patrimonio Netto è significativo (2004 € 1.642.611; 2005 € 2.379.468) ed è prevalentemente dovuto all'utile dell'Esercizio.



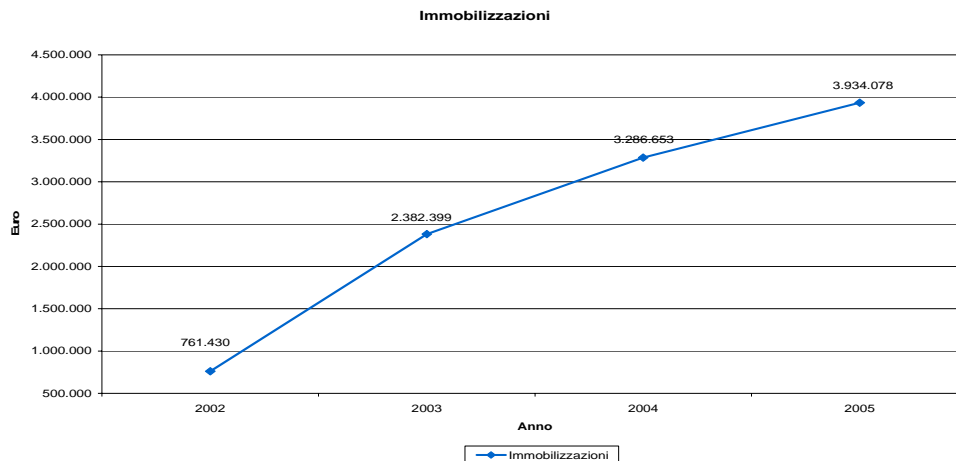
Non abbiamo proceduto ad accantonamenti ai Fondi già accesi negli Esercizi precedenti per Rischi ed Oneri futuri. Durante l'Esercizio 2004, in primo grado, il Tribunale Civile di Bologna ha respinto la istanza presentata dalla Cooperativa avverso il Verbale elevato dall'INPS per la contribuzione applicata ai Soci incaricati della gestione ATC (Sentenza n.1200/2004). Società Dolce ha proposto appello nel 2005 ed è ha liquidato all'INPS i contributi richiesti per € 190.453, utilizzando le risorse sufficienti e già presenti nel Fondo appositamente istituito, affinché non maturino ulteriormente interessi e/o sanzioni a favore dell'Istituto. Sempre nel corso dell'Esercizio 2004 il Tribunale Civile di Bologna, in primo grado, ha accolto le istanze presentate dalla Cooperativa avverso al Comune di Faenza (Sentenze n.4162/2003 e n.290/2004), il Consiglio di Stato ha riconosciuto la illegittimità dalla revoca alla Società Dolce dell'Appalto di Assistenza Domiciliare da parte dello stesso Comune (maggio 1996) e il Tribunale di Ravenna, Sezione Distaccata di Faenza, con Sentenza n.163/2004, ha assolto dai reati a lui contestati il Presidente della Cooperativa. Ritenendo scaduti i termini, nel 2005, per un eventuale appello, il relativo Fondo, acceso a copertura del rischio di un eventuale risarcimento per danni alla Parte Civile, nell'Esercizio 2005 è stato abbattuto

andando a costituire, come ho appena sopra indicato, un provento straordinario. Il parziale rimborso, da parte di Unipol Assicurazioni, delle spese legali sostenute da Società Dolce per € 15.494 è stato considerato tra gli Altri Ricavi e Proventi. L'Elemento Retributivo Territoriale, erogato nel corso dell'anno dalla Cooperativa, nel rigoroso rispetto dei diversi Accordi Integrativi Territoriali sottoscritti con le OO.SS e dell'art. 10 del CCNL di Settore, è stato portato a Conto Economico dell'Esercizio, non utilizzando il Fondo per Ulteriori Costi di Personale, perché detto Elemento si è caratterizzato, anche quest'anno, per la non determinabilità a priori e per la variabilità, essendo incerta la sua corresponsione e il suo effettivo ammontare. Il Fondo, quindi, non è stato utilizzato e non necessita, nell'Esercizio 2005, di alcun ulteriore accantonamento.

A fronte dell'ulteriore incremento del Valore della Produzione derivante dall'erogazione delle prestazioni l'indebitamento a breve con gli Istituti di Credito è stato contenuto nei primi sei mesi di attività. Nei secondi sei mesi segnaliamo un notevole suo peggioramento dovuto ad un rilevante rallentamento dei pagamenti da parte dei nostri committenti pubblici, originato dalla difficile e precaria condizione della finanza pubblica. Il Consiglio di Amministrazione ha immediatamente operato per garantire alla Cooperativa più adeguati affidamenti a breve e per individuare ulteriori strumenti finanziari per coprire le proprie Immobilizzazioni. Congiuntamente alle Associazioni di rappresentanza del Movimento Cooperativo, sta, inoltre, sollecitando i Comuni e le Aziende Sanitarie affinché rispettino le leggi regionali e nazionali in materia di pagamenti alle Imprese, con particolare riferimento alle Cooperative Sociali, che prevedono tempi di liquidazione delle prestazioni molto ravvicinati rispetto alla loro esecuzione. Il valore a Bilancio comparato all'Esercizio 2004 (2004 € 1.454.900; 2005 € 2.090.616), ben rappresenta il disagio descritto, essendo l'incremento del debito percentualmente ben oltre l'incremento del Valore della Produzione. Si mantiene, comunque, nel complesso una scarsa e non preoccupante incidenza degli Oneri Finanziari, derivanti dal debito a breve verso gli Istituti di Credito (€ 54.754), sul Valore della Produzione, che si attesta su una percentuale, allineata all'anno scorso, del 0,2%.

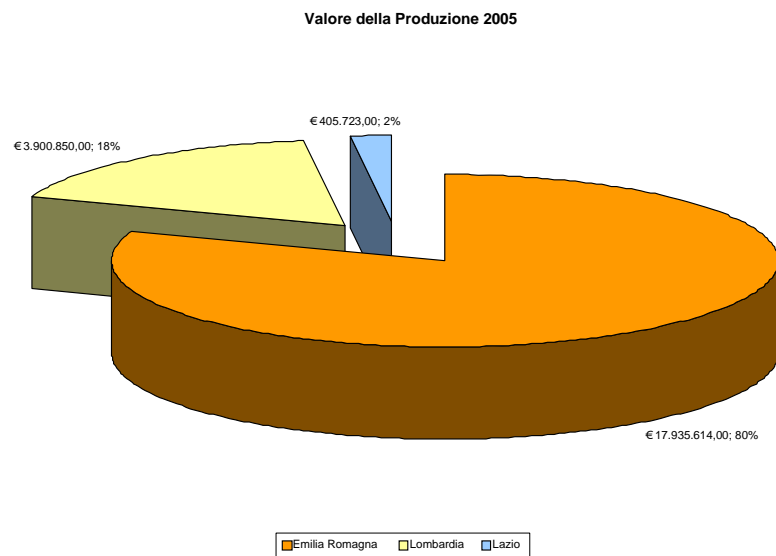
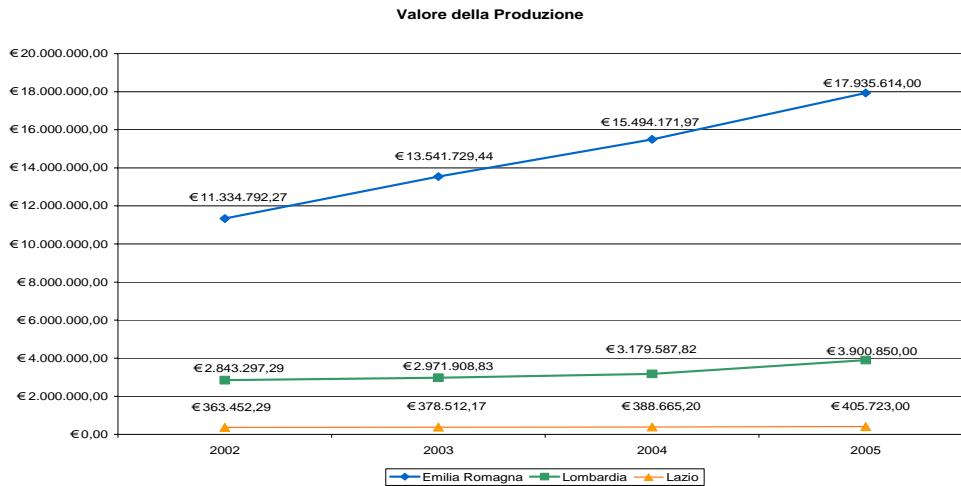
Gli impegni a medio e lungo periodo, rappresentati dal Mutuo Fondiario sottoscritto con la Banca Popolare di Milano per l'acquisto dell'immobile di Casalecchio di Reno e dal Mutuo con la Cassa di Risparmio di Bologna per l'acquisizione dell'immobile, a Tavernelle di Calderara di Reno, che ospita la Comunità per Minori "Casa delle Fragole" decrescono. Annuncio sin d'ora che la Cooperativa ha concordato un ulteriore Mutuo Fondiario che sottoscriverà con il Monte dei Paschi di Siena a copertura dell'acquisto di una nuova sede, in via Saffi, a Bologna, ove saranno collocati gli Uffici delle Aree Disagio Adulti e Minori, Assistenza alla Persona e Disabilità e Salute Mentale e i due Centri Diurni "Peter Pan" e "Lanterna di Diogene".

Le Immobilizzazioni citate al netto dei relativi Fondi di Ammortamento si attestano su un valore di € 3.934.078; il notevole incremento registrato nell'Esercizio deriva prevalentemente dalle ristrutturazioni in corso e concluse sugli immobili sopra citati, dall'acquisto di software e hardware utile ed indispensabile per il funzionamento del nostro sistema informativo, dall'acquisto di mezzi di trasporto, di servizio e per l'utenza, dalle opere su beni di terzi, utili al funzionamento e all'avviamento di servizi (es. PGE "I Guanti del Coniglio", dall'acquisto di attrezzature/arredi. Le partecipazioni ai Consorzi Arkè e Aldebaran sono state accompagnate dalla acquisizione di Acquarello srl di Bologna, che a permesso nel solo esercizio 2005 di trasferire alla Cooperativa quasi un valore di € 500.000,00 annui in prestazioni rivolte alla Prima Infanzia e a sostegno della Scuola dell'Obbligo in diversi Comuni della provincia di Bologna, e dal contributo dato da Società Dolce per la costituzione di un Istituto di Credito nato in seno alla nostra Associazione di rappresentanza (AGCI Banca spa).



In particolare la nostra Residenza Socio Riabilitativa per Diversabili a Casalecchio appare ancora tra Immobilizzazioni in Corso nell'Esercizio 2005, essendo rinviato l'avvio nell'Esercizio 2006, con un incremento di valore, rispetto all'Esercizio 2005, di € 226.547, valore corrispondente alle opere eseguite al 31.12.2005, utili all'ottenimento dell'Autorizzazione al Funzionamento per l'attività a cui è stato destinato l'immobile, e agli interessi riconosciuti per il Mutuo Fondiario. Per Casa delle Fragole, attività avviata nell'Esercizio 2004, il valore iniziale di acquisizione è incrementato nel 2005 da opere per una nuova pavimentazione esterna e per il recupero di un locale accessorio, oggi adibito a laboratorio.

L'incremento del Valore della Produzione anche quest'anno presenta la caratteristica di essere stato generato quasi esclusivamente nei territori ove già opera Società Dolce ed insiste su tipologie di servizio sulle quali la Cooperativa ha particolarmente investito in questi anni.



Nel 2005 Società Dolce ha partecipato a 47 Gare di Appalto, di cui 19 per Servizi già gestiti; in 29 casi è risultata aggiudicataria dell'Appalto (62%), ed in particolare per Servizi già gestiti i casi sono 15, per una indice di successo pari al 79%, a conferma dell'efficacia di una politica che pone al centro l'interesse della Cooperativa di garantire ai nostri soci lavoratori la conservazione e il miglioramento del proprio impiego.

I due più significativi appalti persi dalla Cooperativa nel 2005, relativi a servizi già gestiti in passato, sono il Servizio di Sostegno all'Handicap nella Scuola dell'Obbligo per il Comune di Cesena e i Servizi Assistenziali ed Educativi per i Comuni di Sissa e Trecasali. In entrambi i casi l'elemento prezzo, il mancato rispetto delle Direttive della Giunta Emilia Romagna (Direttiva 1851/97), in materia di affidamento dei servizi alla persona alla Cooperazione Sociale, e le basi d'asta, inadeguate rispetto i costi derivanti dalla corretta applicazione del CCNL di Settore, hanno determinato questo risultato negativo.

Il 2006 ha già evidenziato diverse situazioni analoghe, con primari committenti, che obbligheranno talvolta la Cooperativa a scelte, nell'immediato, traumatiche per alcune socie e soci, ma che, nel medio e lungo periodo, risulteranno essere in forte loro tutela. Le spesso non autentiche ristrettezze di bilancio degli

Enti Locali e delle Aziende Sanitarie inducono i dirigenti pubblici ad adottare, di fatto, comportamenti più orientati alla apparente ed immediata economicità degli affidamenti a discapito della qualità dei servizi.

Il 2005 è un anno particolare poiché per la prima volta le attività acquisite superano l'intero Valore della Produzione dell'Esercizio (€24.710.348).

Nel primo trimestre 2006 il tasso di crescita (+15%) conferma l'andamento più che positivo dell'anno precedente.

I risultati evidenziati trovano giustificazione nell'eccellente lavoro svolto dai Responsabili di Area, e dai loro collaboratori, in stretto raccordo con lo staff di Direzione nel proporre la Cooperativa e i suoi Servizi agli Enti Committenti.

La Comunità per Minori Casa delle Fragole è stata affiancata dalla Comunità Femminile per la Pronta accoglienza "La Ginestra" e dalla attivazione di numerosi interventi educativi territoriali nei Comuni della provincia di Bologna.

E' ormai certo che i lavori per rendere operativa la Residenza Socio Riabilitativa per Diversabili a Casalecchio di Reno (Bologna) saranno conclusi a Giugno 2006.

Sempre nel 2005 è stata acquisita la gestione per sei anni della nuova RSA del Comune di Sale Marasino che sarà accreditata per ospitare sessanta anziani contro i quarantasette che erano accolti nella vecchia struttura. L'inaugurazione è prevista per il giorno 11 giugno 2006 ed il trasferimento è già avvenuto in gennaio.

Per consolidare le gestioni confermate dei CSE di Cremona e Mantova e per meglio radicare in Lombardia la nostra presenza, ancorata da sempre alla particolare capacità professionale di Società Dolce nell'erogare prestazioni ai Disabili Adulti, abbiamo proposto al Comune di Mantova l'acquisizione da parte nostra dell'immobile di via della Concezione.

Ad integrazione dell' Assistenza Domiciliare da noi svolta per il Comune di Brescia e dell'Assistenza Domiciliare Integrata erogata in numerosi Distretti della stessa provincia la Cooperativa gestirà, essendosi aggiudicata la Gara, l'Assistenza Domiciliare per i Comuni aderenti alla Comunità Montana del Sebino Bresciano.

Abbiamo confermato, in Associazione temporanea tra Imprese con le Cooperative Sociali di Bologna Ada, Ancora e Cadiai, all'inizio del 2006, i servizi da noi gestiti di Assistenza Domiciliare rivolta agli Anziani nel Comune di Bologna (Quartieri Reno e San Vitale), con il Consorzio Aldebaran, lo stesso servizio in altri Comuni della provincia (Pianoro, Granarolo, Malalbergo, Pieve di Cento, Minerbio) e da soli quello svolto per il Comune di Calderara di Reno. A Bologna il nuovo appalto ha comportato l'apertura di due nuove Sedi Operative in via Bentivogli, presso il Centro Diurno "il Melograno", e in via della Salute. E' prossima l'apertura di una Sede Operativa a Minerbio in appoggio all'organizzazione dei Servizi Educativi e Assistenziali svolti dalla Cooperativa in pianura.

A Cesena, nel 2006, è giunta la conferma a Società Dolce nei Servizi di Assistenza Domiciliare ad Anziani e Disabili svolti per alcuni Comuni del Distretto del Rubicone (Cesena, Longiano, Roncofreddo e Sogliano sul Rubicone). L'affidamento di questo Servizio all'Associazione Temporanea tra Imprese da noi costituita, per l'occasione, con la Cooperativa Sociale Cad di Forlì, ha interrotto, se pur parzialmente, il significativo arretramento della nostra presenza in quel territorio.

Settembre 2005 ha visto l'avvio dei due Asili Nido affidati in concessione dal Comune di Bologna al Consorzio Karabak, Consorzio Cooperativo costituito nel 2004 dalle Imprese che si associarono per partecipare alla Finanza di Progetto bandita dallo stesso Comune (Società Dolce, Cadiai, Camst, Cipea e Manutencoop). Le stesse Cooperative sono concessionarie nel 2006 dei nuovi Asili Nido dei Comuni di Casalecchio di Reno e Malalbergo.

L'esperienza di Bologna ha permesso alla Cooperativa, nel 2006, di risultare promotrice di Servizi rivolti alla Prima Infanzia, con riconoscimento di pubblica utilità dei progetti da lei presentati, in altri due Comuni: gli Asili Nido del Comune di Fidenza e di Reggio Emilia.

Nel Quartiere Navile, in collaborazione con ACER (ex. IACP), stiamo intervenendo per proporre un Micro Nido, accreditato con il Comune di Bologna, in via Niccolò dell'Arca. In questa zona della città, con la conferma dei Servizi di Sostegno Handicap nella Scuola dell'Obbligo e dei Servizi Integrativi (Pre/Post scuola, Assistenza al Pasto e al Trasporto) Società Dolce ha assunto il ruolo di agenzia educativa di riferimento per la comunità residente e le istituzioni scolastiche.

Nel 2005 è stata aperta la sede secondaria a Parma, visto il moltiplicarsi degli impegni di gestione assunti. In collaborazione con due Cooperative Sociali del territorio (Aurora e Progress) sono stati confermati tutti Servizi Educativi svolti da anni da società Dolce per il Comune di Fidenza. Società Dolce inoltre si è aggiudicata la gestione per il Comune di Parma dei Gruppi Appartamento per Disabili e del Centro Diurno per Anziani "Cittadella".

A ulteriore suffragio dei risultati prodotti dalla nostra organizzazione va assolutamente menzionata la conferma da parte di UNITER, durante il 2005, della Certificazione UNI ISO 9001/VISION 2000 del Sistema



Aziendale. Attendiamo nel 2006 la visita per il rinnovo per ulteriori tre anni della Certificazione sopra menzionata.

La Cooperativa ha dato prova, anche nel 2005, dell'attenzione rivolta alla prevenzione e protezione delle lavoratrici e dei lavoratori da essa impiegati dando piena e completa attuazione alle prescrizioni imposte in materia di sicurezza (D.Lgs. 626/94 e sue ss.mm.ii.). A maggio 2006 si concluderà l'elezione dei nuovi Rappresentanti per la Sicurezza delle Lavoratrici e dei Lavoratori (RLS).

Si informa, inoltre, l'Assemblea dei Soci che il documento programmatico sulla sicurezza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 1, lett. G, del D.Lgs. n° 196/2003 recante codice in materia di protezione dei dati personali, nonché ai sensi e per gli effetti del Disciplinare Tecnico Allegato al medesimo Decreto sub B) viene costantemente aggiornato.

Il Consiglio di Amministrazione propone all'Assemblea dei Soci di destinare l'Utile di Esercizio per il 3% al Fondo Mutualistico, il residuo per il 30% alla Riserva Legale e per il 70% alla Riserva Indivisibile.

Il Presidente (Pietro Segata)