

# COOP.SOC.SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA

**Codice fiscale 03772490375 – Partita iva 03772490375**

**VIALE ALDINI 206 - 40100 BOLOGNA BO**

**Numero R.E.A. 315404**

**Iscrizione Albo Società Cooperative al numero A129386**

**nella sezione a Mutualità Prevalente di Diritto, categoria: Cooperative Sociali**

**Registro Imprese di B O L O G N A n. 03772490375**

**Capitale Sociale €1.981.811,45 di cui versato €1.275.169,83**

## RELAZIONE SULLA GESTIONE

Cercherò, come sempre, di rendere la mia Relazione sulla Gestione comprensibile, di interesse e conforme a quanto disposto dal Codice Civile ed in particolare dall'art. 2545, dalla specifica normativa in materia di Cooperazione e Cooperazione Sociale, pur sapendo che la maggioranza di Voi ha competenze e, giustificata e quotidiana, attenzione in altri ambiti.

Le cooperative sociali, secondo l'art.1 della Legge n. 381/1991, "hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione dei cittadini"; esse, pertanto, si differenziano dalle altre Cooperative per il perseguimento di un fine più ampio rispetto allo scopo mutualistico semplice, in quanto hanno un orizzonte esterno al gruppo che le costituisce. Il legislatore, delegato alla riforma del diritto societario (D.Lgs. n.6/2003), era consapevole delle particolari situazioni in cui le cooperative sociali si potevano trovare nel condurre le loro attività, tanto che ha stabilito che le stesse, nella misura in cui rispettassero la Legge n. 381/1991, dovessero essere considerate a mutualità prevalente, indipendentemente dalla osservanza delle condizioni di cui all'art. 2513 del Codice Civile, sempre che osservassero i requisiti di cui all'art. 2514.

Questa forma di mutualità cosiddetta "solidaristica", comunque, nella sostanza, convive e non sostituisce la mutualità interna che, per Società Dolce, cooperativa sociale di produzione e lavoro, è rappresentata dallo scopo "di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali" per i propri Soci (art. 2 dello Statuto).

Per questo motivo che, pur non dovendo nella Nota Integrativa evidenziare le condizioni di prevalenza, nella presente Relazione sulla Gestione fornirò informazioni utili a valutare l'attenzione da lei riposta verso le Socie e i Soci, che con la loro preziosa opera contribuiscono alla conduzione delle nostre attività.

Il Regolamento Interno ha, nello scorso Esercizio, fissato i nuovi e principali riferimenti a cui si conforma il rapporto mutualistico nella nostra Cooperativa, contribuendo ad una illustrazione più efficace dei criteri seguiti nella gestione sociale e completando il prezioso lavoro svolto nel 2004 sullo Statuto, un documento in continua evoluzione e miglioramento.

Il 20 luglio 2006, infatti, l'Assemblea Ordinaria dei Soci ha corretto e modificato gli artt. 5, 6, 11, 12, 23 e 26, aggiungendo, inoltre, un articolo (art. 36), contenente norme di coordinamento con lo Statuto.

La Cooperativa, inoltre, nel 2006 e nei primi mesi del 2007 ha elaborato e sottoscritto ulteriori e diversi Accordi Aziendali che completano ed integrano il lavoro svolto in questo Esercizio e negli Esercizi precedenti sui trattamenti retributivi, diretti ed indiretti, dei Soci: citiamo a titolo di esempio l'aggiornamento dell'Accordo sul Diritto allo Studio avvenuto il 14 marzo 2007, l'aggiornamento dell'Accordo sulla Stabilizzazione Rapporti contrattuali nell'Area Integrazione Scolastica avvenuto anch'esso il 14 marzo 2007 e l'Accordo Servizio con Obbligo di Residenza in Struttura (art. 56 CCNL) alla firma per il giorno 16 aprile 2007.

Da febbraio 2007 si è avviata in Società Dolce, come prevede la Legge Finanziaria 2007, l'emersione dai Salari Medi Convenzionali per tutte le Socie e i Soci delle province di Forlì/Cesena, Bologna, Parma e Mantova.

Alla maggiore contribuzione da parte della Cooperativa (+30% della differenza tra imponibile convenzionale e Minimo Conglobato Lordo del Livello CCNL di inquadramento) fa specchio una maggiore trattenuta alla Lavoratrice e al Lavoratore.

Lo sforzo richiesto si tradurrà, un domani, in una migliore pensione e maggiore sicurezza sociale, rammentando che questa importante misura è stata fortemente voluta dalle Associazioni maggiormente rappresentative delle Cooperative (Agci, Legacoop e Confcoop), come attesta l'Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali, a Roma il 17.11.2004.

Sottoscritto l'accordo con Confindustria il 23 ottobre 2006, il Governo Prodi ha, inoltre, approvato in via definitiva, e anticipato, la riforma previdenziale per la parte relativa all'utilizzo del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) a sostegno della previdenza complementare e già entrata in vigore dal 1° gennaio 2007.

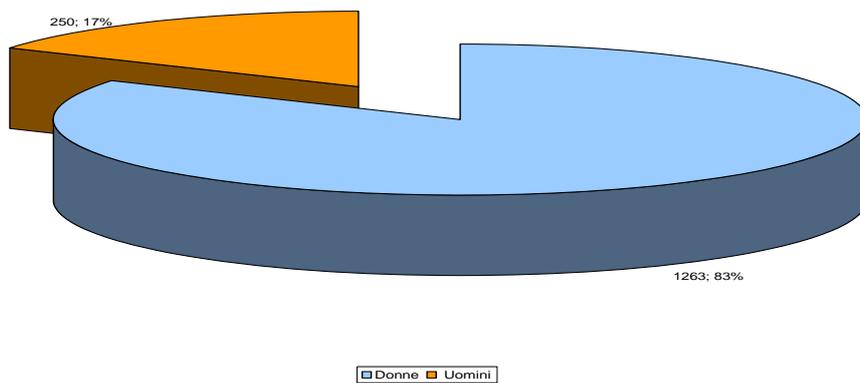
A partire da quella data, e non oltre il 30 giugno 2007, le Lavoratrici e i Lavoratori di ogni società oltre i 50 dipendenti definiranno, con il proprio datore di lavoro, la destinazione del rispettivo maturando Trattamento di Fine Rapporto; le Lavoratrici e i Lavoratori della Società Dolce potranno trasferire la propria futura liquidazione al nostro Fondo Contrattuale, CooperLavoro, anche senza inviare espressamente la loro adesione.

Se, viceversa, la loro scelta sarà esplicita si trascinerà, come prevede il nostro CCNL all'art. 85, un versamento di un ulteriore 1% sulla retribuzione utile al TFR da parte della Cooperativa, a cui corrisponderà un loro contributo sempre dell'1%.

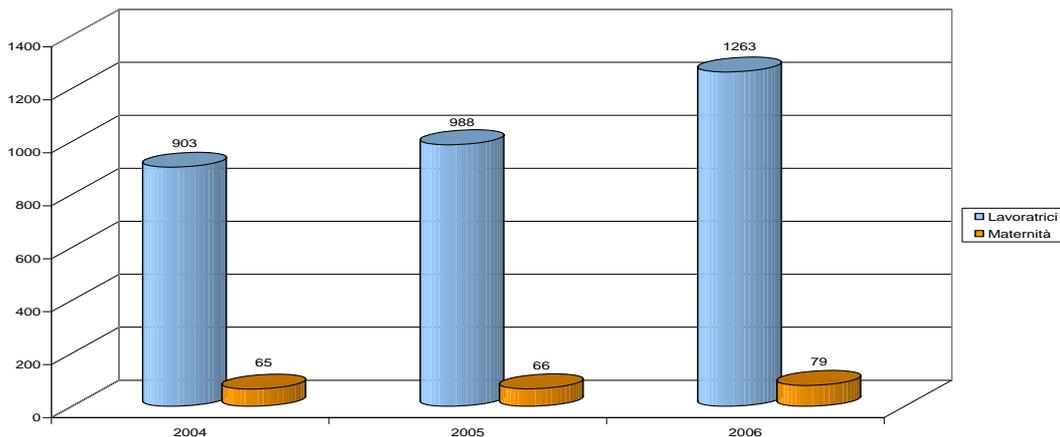
Entrambi i sopraccitati provvedimenti contribuiscono a migliorare, nel suo complesso, la condizione previdenziale delle Lavoratrici e dei Lavoratori di Società Dolce, comportando per la Cooperativa un ulteriore ed impegnativo sforzo economico e finanziario che dovrà essere sostenuto contestualmente al probabile rinnovo del CCNL di settore scaduto già da oltre un anno (31.12.2005).

A prova dell'impegno già profuso dalla Cooperativa, Vi segnaliamo che le risorse economiche disponibili, nel 2006 ed in questo scorcio del 2007, sono state ancor più indirizzate a favore di una maggiore inclusione sociale delle donne; infatti, la loro netta prevalenza di impiego in Società Dolce, ha assicurato una sostanziale parità di opportunità professionali soprattutto nei periodi più delicati di obbligatoria astensione dal lavoro.

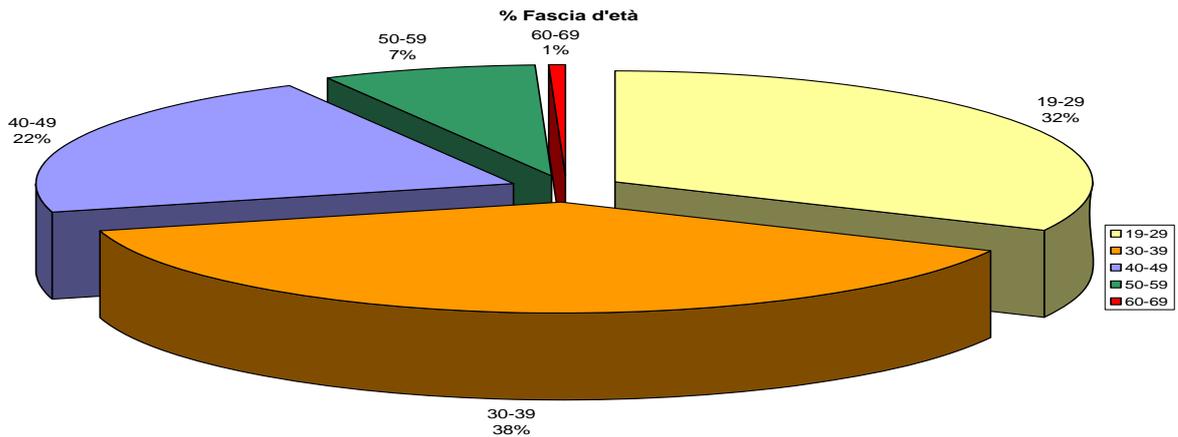
% Uomini/Donne Cooperativa Sociale Società Dolce



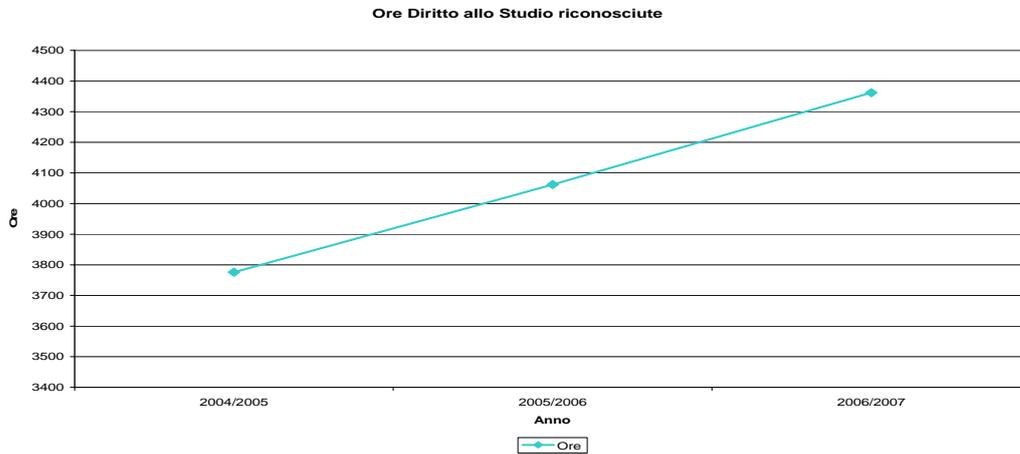
Rapporto Maternità su Lavoratrici



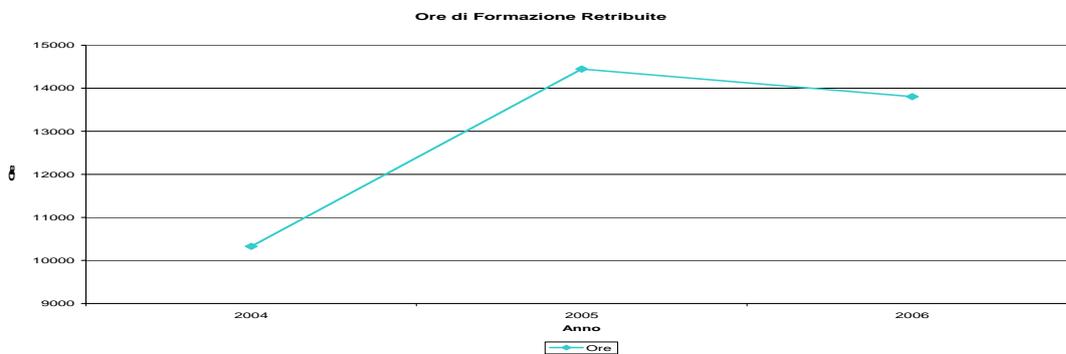
E' stata dedicata non minore attenzione alle nuove generazioni che, nella nostra Cooperativa, vedono spesso la prima e reale opportunità di inserimento lavorativo e che debbono essere accompagnate da un efficace aggiornamento professionale che completi la loro istruzione primaria.



Nell'anno formativo 2005/2006 sono state concesse 4062 ore di Diritto allo Studio, di cui utilizzate 2.224. Le 1838 ore residue, si sono aggiunte al monte ore di Diritto allo Studio utile per l'anno formativo 2006/2007, che complessivamente ammonta a 4362 ore.



Nell'anno 2006 sono state effettuate 33.337 ore per attività di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento professionale, di cui retribuite 13.805, oltre ai gettoni formazione per un valore di € 6.661. I riconoscimenti legati alla Formazione risultano pertanto essere stati di molto superiori a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL.; si vuole inoltre segnalare che Società Dolce ha attivato, con proprie risorse e con un contributo di Fon.Coop (Fondo Interprofessionale della Cooperazione per la Formazione Continua), una classe di qualifica sul lavoro per Operatori Socio Sanitari (500 ore), che ha consentito la qualificazione di 26 lavoratrici e lavoratori che erano stati precedentemente esclusi dalla graduatoria della provincia di Bologna.



Società Dolce ha rappresentato, anche quest'anno, un utile ed efficace ambiente formativo per numerosi "tirocinanti" inviati dalle Università (16), da Istituti Tecnici e/o Professionali (11) e da diversi Enti

Formativi Accreditati (39), operanti nelle province di Forlì/Cesena, Brescia, Mantova e Bologna; sono proseguiti i progetti di inserimento lavorativo (5) in collaborazione con il Servizio Sociale Adulti del Comune di Bologna e con diverse Aziende Sanitarie.

A dicembre 2006, Società Dolce ha, inoltre, avviato sette progetti del Servizio Civile Nazionale Volontario nelle aree della disabilità (3), minori (1), disagio sociale adulti (1), scuola e infanzia (1) e anziani (1); in particolare, su 30 posti disponibili, Società Dolce ha accolto 20 volontari selezionati tra i 60 giovani candidate e candidati presentati.

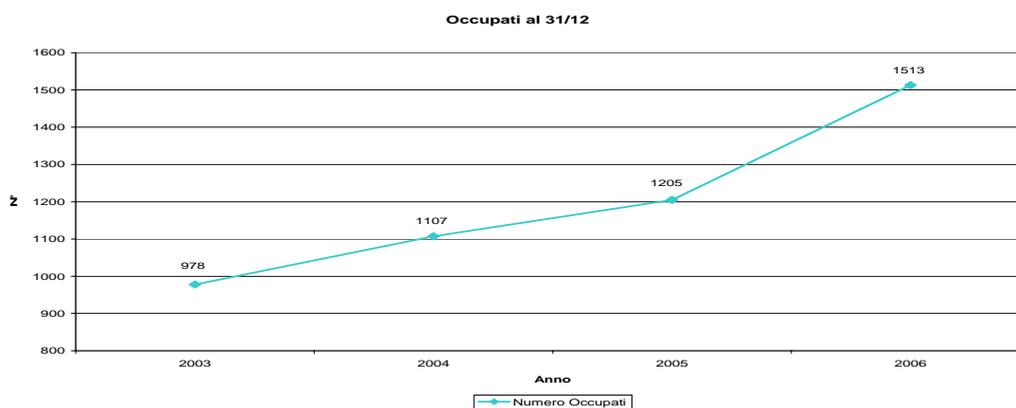
Per il quarto anno consecutivo gli Elementi Retributivi Territoriali (ERT), nelle diverse province ove opera la Cooperativa, sono stati liquidati con condizioni di miglior favore e prevalentemente entro il 31.12.2006, coinvolgendo la quasi totalità delle Socie e dei Soci di Società Dolce. Segnaliamo che, anche a Bologna, il 19 marzo 2007 è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo Provinciale per il quadriennio 2005/2008.

Per tutto il 2006 Società Dolce ha sostenuto l'applicazione del rinnovo del CCNL per il quadriennio 2002/2005 con l'ultimo aggiornamento delle retribuzioni previsto a novembre 2005 pari al +3,54% sul Minimo Conglobato Lordo del precedente CCNL quadriennio 1998/2001.

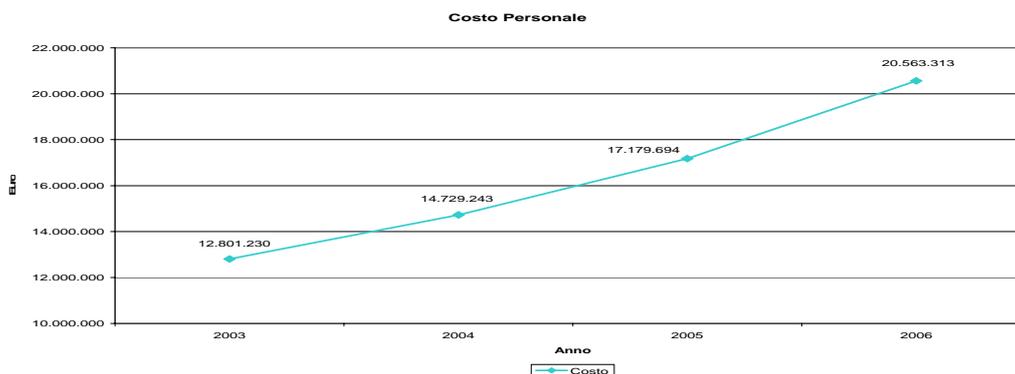
La Cooperativa ha aumentato notevolmente il numero degli occupati nel 2006 raggiungendo le 1.513 unità al 31.12.2006.

Dall'analisi svolta per la deduzione sull'imponibile IRAP, concessa dalla Finanziaria 2005 alle Imprese che incrementano la loro occupazione rispetto al 2005, è emerso con tutta evidenza il contributo di Società Dolce ad un impiego stabile: l'incremento di contratti a tempo indeterminato nel presente Esercizio rispetto al precedente Esercizio è di +189 unità, che si aggiungono al già significativo incremento realizzato nel precedente Esercizio (+158).

L'andamento dell'occupazione nell'ultimo triennio è stato il seguente, assumendo sia i contratti a tempo indeterminato che a tempo determinato al 31/12, a tempo pieno e a tempo parziale:



Sul Conto Economico, in particolare, lo sforzo descritto è evidente ed ha riscontro nel Costo per Personale che ha segnato un incremento del 19,6%, passando da €17.179.494 nel 2005 ad €20.563.313 nel 2006. Nel triennio la progressione è stata la seguente:



Nonostante la rilevante e progressiva crescita del valore complessivo delle retribuzioni e il progressivo consolidamento dell'occupazione all'interno della Cooperativa, l'incidenza del Costo per Personale sul Valore della Produzione, anche nel 2006, posizionandosi su un valore pari al 72,9%, conferma a tutti noi la graduale uscita di Società Dolce da un ruolo sul mercato di mero "prestatore d'opera", se pur qualificato, e il suo nuovo posizionamento come Impresa Cooperativa che eroga Servizi, svolgendo una azione di sussidiarietà attiva.

La Cooperativa non si è sottratta nel 2006, anzi ha fortemente condiviso, i momenti di co-progettazione offerti dai nostri Committenti, in attuazione della Legge 328/1999 e della Leggi Regionali di

riforma del Welfare, con l'intento profondo di innovare ed espandere la propria offerta di servizi a favore delle Comunità per le quali opera; ha collaborato con altre realtà del Terzo Settore, rivolgendo particolare attenzione ai progetti di promozione della Cooperazione Sociale e del Movimento Cooperativo in genere.

L'adesione alla Lega delle Cooperative, pur rimanendo la Cooperativa saldamente ancorata all'Associazione Generale Cooperative Italiane (AGCI), ha voluto esprimere e comunicare l'esigenza, più volte da noi manifestata e praticata nelle sedi istituzionali, di unitarietà e comunione di intenti tra le numerose Cooperative Sociali presenti a Bologna e su tutto il territorio nazionale.

Dopo aver dato un primo e decisivo contributo nel 2004 alla costituzione di Karabak, primo Consorzio a Bologna per la promozione di progetti di costruzione e gestione di Asili Nido in concessione con gli Enti Locali, Società Dolce ha promosso e costituito Karabakdue e Karabaktre: il primo citato per la realizzazione e gestione dell'Asilo Nido per il Comune di Casalecchio di Reno, il secondo per la realizzazione e gestione dell'Asilo Nido per il Comune di Malalbergo.

Nel corso del 2007 si concretizzeranno altre concessioni per la progettazione, costruzione e gestione di Asili Nido nella provincia di Bologna (per Comune di Bologna, Asili Nido di via Piave e di via Battaglia, e Asilo Nido per il Comune di Ozzano dell'Emilia) e per le quali le Cooperative Socie di Karabak presenteranno offerta in forma associata.

Si è chiusa positivamente la procedura di assegnazione definitiva delle concessione da noi proposta, in collaborazione con la Cooperativa Sociale Aurora di Parma ed il Cipea di Bologna, per la progettazione, ristrutturazione e gestione dell'Asilo Nido del Comune di Fidenza; attendiamo che avanzino gli adempimenti da parte del Comune di Reggio Emilia relativi alla pubblica utilità dichiarata sul nostro progetto per la realizzazione del nuovo Asilo Nido nel Comparto Terracchini e salutiamo con orgoglio l'esito positivo ottenuto dalla nostra proposta, presentata in collaborazione con il Consorzio Cooperativo Ciro Menotti di Ravenna e il Cipea di Bologna, per la costruzione e gestione del nuovo Asilo Nido del Comune di Vignola.

Il costituito "Aldebaran", Consorzio Cooperativo in forma di Cooperativa Sociale di Tipo A ex. Legge 381/1991, nato con lo scopo di sviluppare servizi territoriali rivolti agli anziani non autosufficienti nella provincia di Bologna, ha avviato la propria attività nel 2006, assumendo tutti gli appalti a cui ha partecipato per le Cooperative Sociali socie (Ada, Ancora, Cadiai e Società Dolce).

Nel corso del 2006 Società Dolce ha partecipato alla costituzione, con altre cooperative Sociali e privati, di Care Work International Spa, Società di Somministrazione di Lavoro che si specializzerà in campo sociale e sanitario.

Molte, anche quest'anno, sono state le partecipazioni alle Gara di Appalto in Associazione Temporanea di Imprese con altre Cooperative Sociali e soggetti del Terzo Settore. Associazioni di Promozione Sociale, Enti di Promozione Sportiva, Volontariato, Enti morali ed Onlus in genere.

Si sono svolti nel 2006 il Seminario/Convegno "Vivere e Condividere il Nido", a Cesena, ed il Seminario/Convegno sull'Afasia in collaborazione con l'Università degli Studi, a Bologna. Il successo di queste due iniziative ha confermato il rilevante ruolo di Società Dolce, "oltre" la gestione dei servizi ad essa affidati, in aree di interesse strategico per la sua attività e rivolte ai bisogni della comunità.

Nel 2006 si è speso ulteriore impegno nella preparazione di altri due eventi che hanno avuto svolgimento, entrambi a Bologna, con la medesima e positiva risposta, nella primavera 2007: il Seminario/Convegno "Handicap e Integrazione: il ruolo dell'Educatore a Scuola" e il Seminario/Convegno "Le Luci e la Strada".

Società Dolce ha confermato nel 2006 la sua presenza a DOCET, rassegna fieristica sui temi della scuola, dell'educazione e dell'istruzione e ha partecipato, per il secondo anno, con un suo spazio dedicato, al PTEEXPO di Verona, fiera/congresso sulle tecnologie, i prodotti e i servizi per la Terza Età.

Nel corso dell'anno Società Dolce ha inaugurato una rinnovata campagna di comunicazione interna ed esterna utile a migliorare e meglio informare i propri Soci ed interlocutori (Istituzioni, Fruitori, Agenzie del Territorio, ecc.) sulle proprie attività e progetti.

In marzo è uscita la nuova edizione del "Società Dolce News" ed abbiamo perfezionato accordi con alcune emittenti radiofoniche e televisive locali che ci hanno permesso di avere nostri spazi strutturati di comunicazione istituzionale ed informazione diretta ai cittadini. Gli eventi e le inaugurazioni di nuovi servizi sono state una ulteriore occasione per promuovere la Cooperativa nelle sue diverse esperienze.

È proseguita anche quest'anno la partecipazione ai Piani di Zona in Bologna e fuori provincia, strumento delle politiche sociali utile a costruire un sistema integrato di interventi e servizi.

Si segnala, infine, la partecipazione al gruppo di lavoro organizzato dalla provincia di Bologna sulla "Non autosufficienza/Assistenti Familiari". Questa esperienza si aggiunge alla già significativa cooprogettazione, conclusasi nel 2006, svolta dalla Cooperativa, in collaborazione con diversi Comuni della Pianura e con la Provincia di Bologna e che ha visto il patrocinio e il contributo della Regione Emilia Romagna, dal titolo "La mia Casa Sicura".

Prosegue la sperimentazione sul campo dei Piccoli Gruppi Educativi (PGE), "Le Ali di Alice" e "I Guanti del Coniglio", a cui Società Dolce collabora con la Provincia di Bologna, analizzando l'esperienza avente ad oggetto i servizi sperimentali promossi dalla Legge Regionale 1/2000.

Per il Seminario/Convegno "Handicap e Integrazione: il ruolo dell'Educatore a Scuola" è stata presentata, agli interlocutori Tecnici ed Istituzionali, una indagine quali/quantitativa, curata direttamente dagli operatori di Società Dolce, sugli interventi in essere, da diversi anni, nella città di Bologna dal titolo "Carte d'archivio e azione educativa" ed una ricerca curata dal Gruppo di Ricerca di Etnografia del Pensiero (GREP) del Dipartimento di Discipline Storiche della Università di Bologna dal titolo "Mettersi in gioco ogni giorno: inchiesta tra gli educatori nelle scuole di Bologna".

Il Seminario/Convegno "Le Luci e la Strada" è l'occasione, a tre anni dal suo reale avvio, per rielaborare l'azione avviata nell'Area di servizi rivolti a minori in situazione di disagio. L'approfondimento proposto dai nostri operatori si è focalizzato, in particolare, sulle minori straniere non accompagnate vittime della tratta e dello sfruttamento sessuale.

L'attività di "fund raising", nel 2006, è stata al centro di una specifica elaborazione della Direzione della Cooperativa e si è misurata, nella sua fase di start-up, con la prima campagna di raccolta del 5 per mille a cui Società Dolce poteva accedere in quanto Cooperativa Sociale e, quindi, Organizzazione Non Lucrativa di diritto ex D.Lgs. 460/1997.

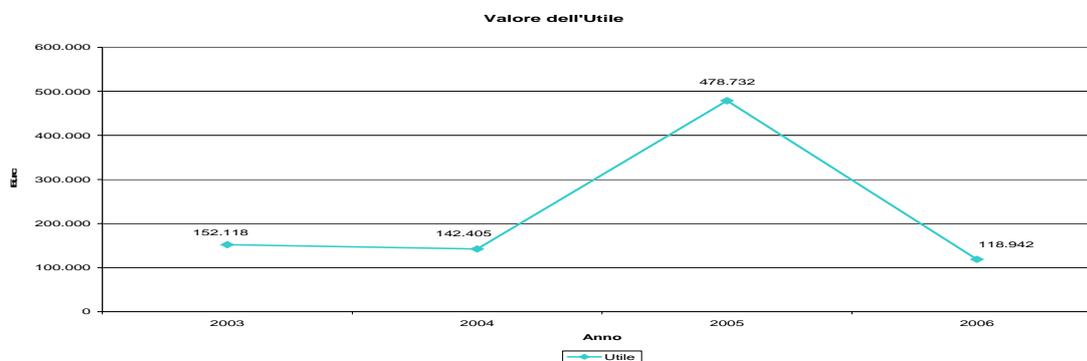
In collaborazione con i Centri di Assistenza Fiscale della Confartigianato di Bologna, abbiamo destinato il 5 per mille alle ragazze e ai ragazzi da noi ospitati a "Casa delle Fragole" e, visto il riscontro positivo, pur in assenza del rendiconto dell'Agenzia delle Entrate, abbiamo proseguito nel 2007 con "Stai con Eva".

Una buona causa, che proponiamo in continuità con il nostro impegno a favore di minori in difficoltà; su quest'ultimo obiettivo abbiamo inoltre ricevuto, nel 2007, un ingente contributo della Fondazione Vodafone e uno specifico sostegno finanziario da AemilBanca, Banca di Credito Cooperativo molto radicata sul nostro territorio.

Nel 2006, inoltre, la Cooperativa ha avuto un ulteriore riconoscimento economico per "Casa Dolce" di €85.000 dalla Fondazione della Cassa di Risparmio di Bologna.

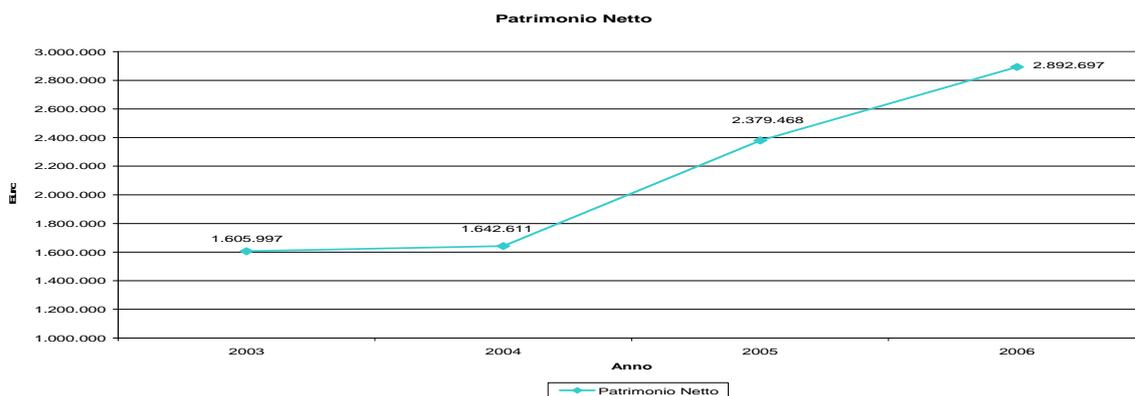
L'Esercizio 2006 si è chiuso con un utile di **€118.942**, che conferma lo stato di salute della Cooperativa, che ha supportato per tutto l'anno il CCNL a regime ed i maggiori oneri finanziari dovuti agli investimenti ed ad una più vistosa dilazione dei tempi di pagamento da parte della committenza pubblica.

Detto risultato conferma l'andamento più che positivo degli ultimi anni:



I proventi straordinari (2005 €187.771; 2006 €217.830), che lo scorso anno avevano influenzato il risultato dell'Esercizio, quest'anno non hanno generato lo stesso impatto poiché hanno trovato sostanziale compensazione negli Oneri Straordinari (- €152.835) e nel saldo negativo tra rivalutazioni e svalutazioni delle Partecipazioni Finanziarie (- €57.694). Il risultato dato dalla differenza tra il totale dei Costi della Produzione ed il Valore della Produzione è di €799.721, e registra un minimo decremento del 12,9% rispetto alla stessa differenza del 2005 (€917.244).

L'incremento (+12,1%) del Patrimonio Netto è, comunque, significativo (2005 €2.379.468; 2006 €2.892.697) in quanto il capitale sottoscritto dal maggior numero di Soci ha compensato il minor utile dell'Esercizio 2006 rispetto allo straordinario risultato del 2005.



Il Fondo per Ulteriori Costi di Personale è stato totalmente abbattuto, non avendo, già dall'Esercizio 2004, più accantonato per l'erogazione dell'Elemento Retributivo Territoriale, costo sempre portato a Conto Economico dell'Esercizio, perché caratterizzato dalla non determinabilità a priori e dalla variabilità, essendo incerta la sua corresponsione e il suo effettivo ammontare, nel rigoroso rispetto dei diversi Accordi Integrativi Territoriali sottoscritti con le OO.SS e dell'art. 10 del CCNL di Settore.

Abbiamo provveduto, nell'Esercizio 2006, a coprire, alimentando il Fondo dedicato, l'intero ammontare degli interessi e/o sanzioni a noi elevate dall'INPS per il Verbale sulla contribuzione applicata ai Soci incaricati della gestione ATC (Sentenza n.1200/2004), per il quale Società Dolce ha proposto appello nel 2005, liquidando allo stesso Istituto i contributi richiesti per €190.453, affinché non maturino ulteriormente interessi e/o sanzioni a favore dell'Istituto.

A fronte dell'ulteriore incremento del Valore della Produzione, derivante dall'erogazione delle prestazioni, l'indebitamento a breve con gli Istituti di Credito non è stato contenuto nella medesima proporzione.

Il rilevante rallentamento dei pagamenti da parte dei nostri committenti pubblici, originato dalla difficile e precaria condizione della finanza pubblica, e già rilevato nella mia precedente Relazione sulla Gestione per i secondi sei mesi 2005, ha trovato conferma per tutto l'Esercizio 2006.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi sempre operato per garantire alla Cooperativa più adeguati affidamenti a breve e per individuare ulteriori strumenti per finanziare le proprie Immobilizzazioni.

Congiuntamente alle Associazioni di rappresentanza del Movimento Cooperativo stiamo, inoltre, sollecitando i Comuni e le Aziende Sanitarie al rispetto delle leggi regionali e nazionali in materia di pagamenti alle Imprese, con particolare riferimento alle Cooperative Sociali, che prevedono tempi di liquidazione delle prestazioni molto ravvicinati rispetto alla loro esecuzione.

Il valore a Bilancio dell'indebitamento a breve verso gli Istituti di Credito, comparato all'Esercizio 2005 (2005 €2.090.616; 2006 €4.254.142), ben rappresenta il disagio descritto.

Si deve aggiungere, alle evidenze sopra riportate, l'incremento dei tassi di interesse passivi dovuto alle successive e continue determinazioni della BCE che hanno portato un più elevato costo del denaro di più di un punto percentuale rispetto all'Esercizio 2006.

L'incidenza degli Oneri Finanziari sul Valore della Produzione, derivanti dal debito a breve verso gli Istituti di Credito (€142.919) e dalle mutate condizioni di tasso, si attesta su una percentuale del 0,5%.

Il dato, ancora non preoccupante, rivela la nostra capacità di contenere al massimo il costo di un indebitamento a breve aiutati dal fatto di essere del tutto ed abbondantemente sostenuti da crediti esigibili presso la pubblica amministrazione.

L'utilizzo nel 2007, da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, del proprio maturando Trattamento di Fine Rapporto imporrà ulteriormente alla Direzione della Cooperativa comportamenti improntati alla massima prudenza nella gestione finanziaria.

Alcuni impegni a medio e lungo periodo, rappresentati dal Mutuo Fondiario sottoscritto con la Banca Popolare di Milano per l'acquisto dell'immobile di Casalecchio di Reno e dal Mutuo con la Cassa di Risparmio di Bologna per l'acquisizione dell'immobile, a Tavernelle di Calderara di Reno, che ospita la Comunità per Minori "Casa delle Fragole", decrescono. La Cooperativa ha acceso un ulteriore Mutuo Fondiario con il Monte dei Paschi di Siena a copertura dell'acquisto della nuova sede, in via Saffi, a Bologna, ove, nel 2007, sono stati definitivamente collocati gli Uffici di tutte le Aree di Produzione. Sempre nel 2007 è stato esteso il Mutuo Fondiario con la Banca Popolare di Milano per €500.000 a sostegno della onerosa ristrutturazione di "Casa Dolce", la Residenza Socio Riabilitativa per Disabili ospitata nell'immobile acquisito a Casalecchio di Reno.

Le Immobilizzazioni, al netto dei relativi Fondi di Ammortamento, si attestano su un valore di €6.102.820; il notevole incremento registrato nell'Esercizio deriva prevalentemente dall'acquisizione e ristrutturazione degli immobili sopra citati, dall'acquisto di software e hardware utile ed indispensabile per il

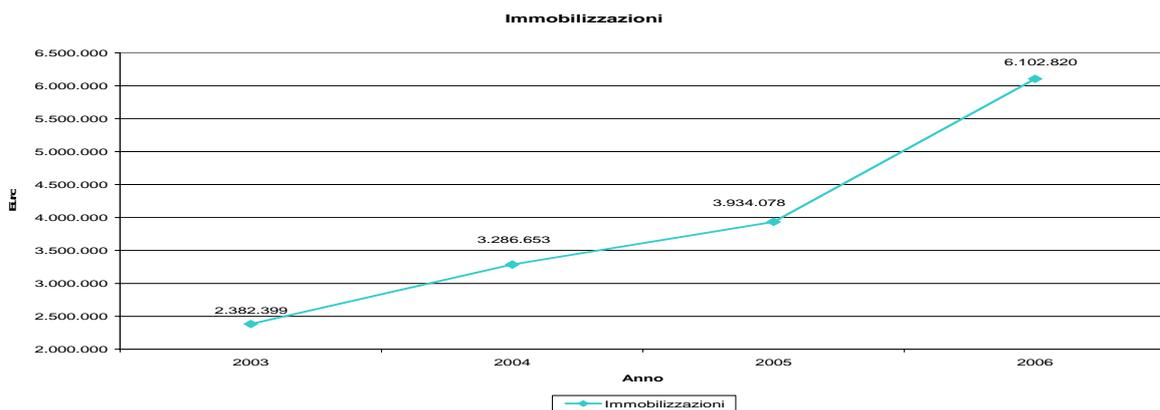
funzionamento del nostro sistema informativo, dall'acquisto di mezzi di trasporto, di servizio e per l'utenza, dalle opere su beni di terzi, utili al funzionamento e all'avviamento di servizi, e dall'acquisto di attrezzature/arredi.

La nostra Residenza Socio Riabilitativa per Disabili a Casalecchio, "Casa Dolce", non appare più tra le Immobilizzazioni in Corso nell'Esercizio 2006, essendo stata conclusa l'opera ed inaugurata il 28 ottobre 2006. Il relativo importo è stato appostato a Terreni e Fabbricati al valore complessivo di €2.374.310 insieme alla sede di Via Saffi acquisita al valore complessivo di €897.101.

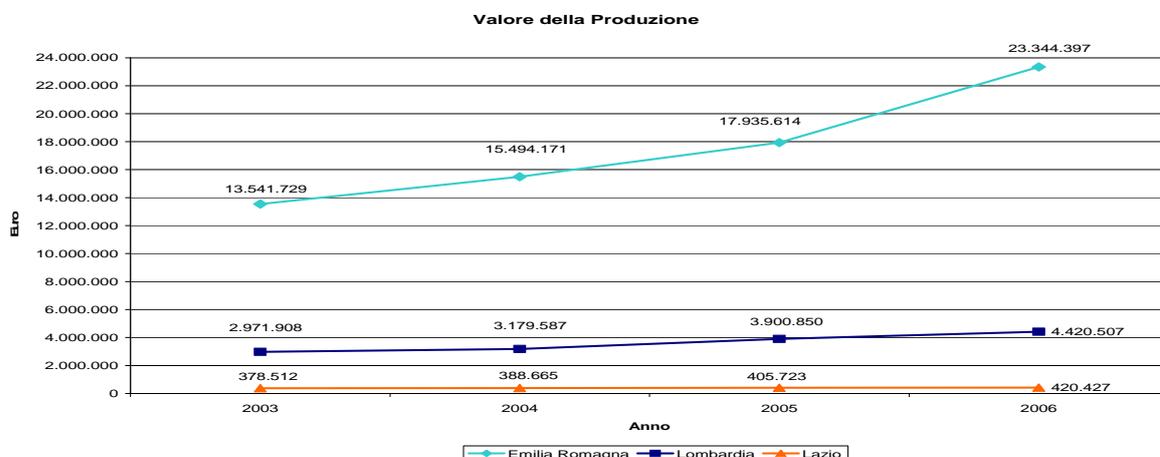
Quello che residua nella voce Immobilizzazioni in Corso (€197.700) è relativo ai primi costi sostenuti per l'acquisizione di un fabbricato sito in Via Sette Leoncini a Bologna, immobile che verrà destinato alla comunità per pronta accoglienza per minori con disagio "La Ginestra", da attivarsi indicativamente da giugno 2007 a seguito del trasferimento del servizio già attivato dalla Cooperativa in convenzione con il Comune di Bologna.

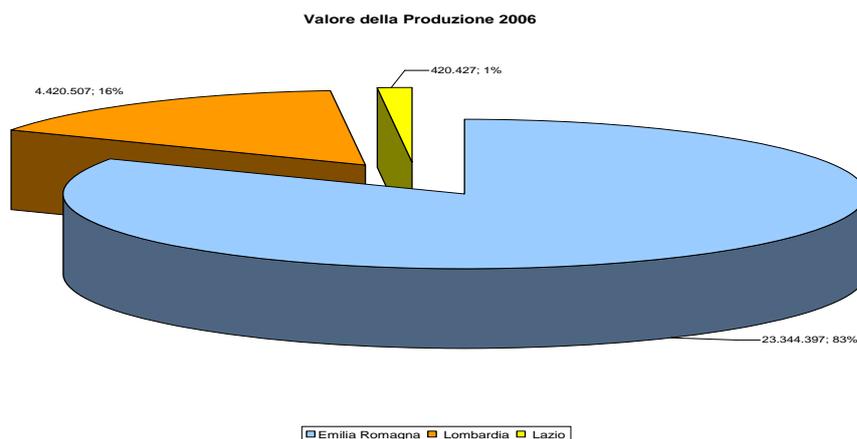
L'incremento rilevato dal Bilancio di Esercizio delle immobilizzazioni immateriali, ed in particolare della voce "Altre imm.ni immateriali", è principalmente dovuto ad immobilizzazioni su beni di terzi; in particolare le acquisizioni dell'esercizio fanno riferimento ai costi sostenuti per le opere rese necessarie per l'avvio, in locali messi a disposizione dal comune di Sale Marasino, della R.S.A. "Lorenzo e Gianna Zirotti" e per l'avvio della comunità di pronta accoglienza per minori con disagio "La Ginestra".

In questo Esercizio, più che negli Esercizi passati, hanno assunto assoluta rilevanza le Immobilizzazioni Finanziarie; le Partecipazioni ai diversi Consorzi Cooperativi citati, imprese sempre utilizzate quale facoltativo o obbligatorio strumento per l'acquisizione e la gestione di servizi più stabili e duraturi nel tempo, hanno incrementato notevolmente il valore di questa posta di bilancio che è passata da €459.269 del 2005 ad €837.944 del 2006, pur avendo svalutato la partecipazione in Carework International spa e la partecipazione in Acquerello srl in Liquidazione volontaria, per un totale di €102.694.



Il Valore della Produzione è pari ad €28.277.634, incrementato (+26,4%) rispetto al 2005 (€22.364.324); l'incremento del Valore della Produzione anche quest'anno presenta la caratteristica di essere stato generato quasi esclusivamente nei territori ove già opera Società Dolce ed insiste su tipologie di servizio sulle quali la Cooperativa ha particolarmente investito in questi anni.





Nel 2006 Società Dolce ha partecipato a 53 Gare di Appalto, di cui 29 per Servizi già gestiti; in 42 casi è risultata aggiudicataria dell'Appalto (79%), ed in particolare per Servizi già gestiti i casi sono 27, per un indice di successo pari al 93%, a conferma dell'efficacia di una politica che pone al centro l'interesse della Cooperativa di garantire ai nostri soci lavoratori la conservazione e il miglioramento del proprio impiego.

In particolare si vuole ricordare la perdita della gestione del servizio di Asilo Nido per il Comune di Argelato (BO), per il quale è stato presentato ricorso, essendo stato vinto da una Cooperativa Sociale concorrente priva dei requisiti richiesti dal Bando e con poca esperienza specifica.

Si segnala con piacere che, comunque, tutti gli operatori impegnati in questo servizio, provenienti dall'Acquarello srl, hanno deciso di rimanere con Società Dolce permettendo alla Cooperativa, nello stesso periodo, di ampliare, qualificare ed attivare le convenzioni per analoghi servizi con il Comune di San Giorgio di Piano e San Pietro in Casale.

Nel primo trimestre 2007 il tasso di crescita (+25%) conferma l'andamento più che positivo dell'anno precedente.

I risultati evidenziati trovano giustificazione nell'eccellente lavoro svolto dai Responsabili di Area e dai loro collaboratori in stretto raccordo con lo staff di Direzione nel proporre la Cooperativa e i suoi Servizi agli Enti Committenti.

La Comunità per Minori "Casa delle Fragole" è stata affiancata dalla Comunità Femminile per la Pronta accoglienza "La Ginestra" e dalla attivazione di numerosi interventi educativi territoriali nei Comuni della provincia di Bologna.

Resa finalmente operativa la Residenza Socio Riabilitativa per Diversabili a Casalecchio di Reno (Bologna) a marzo 2007, Società Dolce ha deciso di rinnovare il contratto di locazione con la proprietà di "Villa Giada" per ulteriori dieci anni, offrendo così alle Aziende Sanitarie ulteriori 11 posti autorizzati per l'accoglienza di ragazze e ragazzi con gravi e gravissime disabilità. Alla ultimazione e sviluppo delle nostre attività nell'ambito della Disabilità Adulti si accompagnano la conferma della gestione del Centro Diurno delle "Caserme Rosse" e l'avvio della Residenza Socio Riabilitativa "Selleri e Battaglia" in collaborazione con l'AIAS e ANFASS di Bologna, e la Cooperativa Sociale Cadiai. Sempre in Associazione Temporanea di Imprese con altre Cooperative Sociali (Asscoop, Cadiai e Iacooop) Società Dolce ha confermato, inoltre, i propri interventi individuali e i propri servizi presso le Semi-Residenze per i DSM della città dell'Azienda USL di Bologna.

La nuova RSA del Comune di Sale Marasino è stata inaugurata nel 2006 ed è stata, sempre nel 2006, accreditata definitivamente per ospitare sessanta anziani ed a questi posti, nel 2007, se ne sono già aggiunti otto per ospiti solventi (privati).

Durante l'Esercizio Società Dolce è risultata aggiudicataria del Servizio di Assistenza Domiciliare per il Comune di Iseo ed è stata acquisita la concessione per la gestione per 12 anni di Appartamenti Protetti, Centro Diurno e Assistenza Domiciliare per il Comune di Paratico, Comune che affaccia anch'esso sul Lago. Il nuovo Centro Polivalente di servizi per anziani del Comune è stato inaugurato nel settembre scorso.

Abbiamo confermato, in Associazione Temporanea tra Imprese con le Cooperative Sociali di Bologna (Ada, Cadiai ed Epta), i servizi da noi gestiti a Domicilio rivolti ai Disabili assistiti dall'Azienda USL di Bologna. Aldebaran, ad un anno dalla sua nascita, ha raggiunto un Valore della Produzione di 1,1 milioni di euro sottoscrivendo convenzioni con 22 Amministrazioni Comunali, confermando tutti i servizi già gestiti da Società Dolce e conferendone degli ulteriori come nel caso del Comune di Sala Bolognese.

E' stata inaugurata la Sede Operativa a Minerbio in appoggio all'organizzazione dei Servizi Educativi e Assistenziali svolti dalla Cooperativa in pianura. Società Dolce ha acquisito, in Associazione Temporanea di Imprese con le Cooperative Sociali "Gesser" di Molinella e "Età Insieme" di Varese, i servizi sanitari, assistenziali ed ausiliari presso la Casa di Riposo "Fabbri" del Comune di Molinella.

A Cesena, nel 2006, oltre alla già citata conferma a Società Dolce nei Servizi di Assistenza Domiciliare ad Anziani e Disabili svolti per alcuni Comuni del Distretto del Rubicone (Cesena, Longiano, Roncofreddo e Sogliano sul Rubicone) in Associazione Temporanea con Cooperativa Sociale Cad di Forlì, siamo orgogliosi di aver avviato, in collaborazione con la stessa Cooperativa, la gestione dell'Asilo Nido di Capanni, in convenzione con i Comuni di Savignano sul Rubicone, Gatteo e San Mauro Pascoli.

Karabakdue ha inaugurato il 3 febbraio 2007 "Balenido", l'Asilo Nido realizzato per il Comune di Casalecchio di Reno e Karabaktre concluderà, nel 2007, forse in anticipo di qualche mese, "GattoNando" il nuovo Asilo Nido del Comune di Malalbergo; alle dichiarazioni di pubblica utilità per gli Asili Nido proposti al Comune di Fidenza e al Comune di Reggio Emilia, si è affiancato il riscontro positivo ricevuto dal Comune di Vignola per un nostro progetto per la realizzazione del loro nuovo Asilo Nido; si può quindi affermare che la nostra leadership in questo ambito è acquisita ed ha una dimensione regionale.

Ai Piccoli Gruppi Educativi (PGE) , "Le Ali di Alice" e "I Guanti del Coniglio", servizi sperimentali ex. Legge Regionale 1/2000, accreditati con il Comune di Bologna, non ha fatto seguito ancora l'apertura del Micro Nido, nel Quartiere Navile, da noi progettato in collaborazione con ACER (ex. IACP), in via Niccolò dell'Arca, poiché l'appalto dei lavori dell'intero stabile è stato sospeso per cause non imputabili alla nostra Cooperativa.

Alla conferma, nel 2005, dei Servizi di Sostegno Handicap nella Scuola dell'Obbligo e dei Servizi Integrativi (Pre/Post scuola, Assistenza al Pasto e al Trasporto) per il Quartiere Navile hanno fatto seguito, nel 2006, le riacquisizioni per le medesime tipologie di servizi delle convenzioni i Quartieri San Donato e Santo Stefano; in provincia segnaliamo le conferme dei rapporti, per analoghi servizi, con i Comuni di Castello d'Argile e San Giorgio di Piano a cui si aggiungono i Comuni di Castenaso (ATI Società Dolce, Apad e Copas), San Lazzaro e San Pietro in Casale.

Gli impegni di gestione assunti a Parma, in collaborazione con la Cooperativa Sociale Aurora, si arricchiscono con l'aggiudicazione della gestione del servizio di Sostegno Handicap nella scuola dell'Obbligo per l'Agenzia disabili del Comune di Parma

All'apertura della nuova sede si è affiancato un importante nostro consolidamento della organizzazione preposta e responsabile del funzionamento delle nostre diverse attività avviate in quel territorio; il nostro Responsabile di Area per il territorio della Lombardia ha assunto questo delicato e strategico compito con l'obiettivo di generare sinergie con i territori già da lui ben presidiati.

Ben si accompagna a questo ambizioso progetto l'acquisizione, a Cremona, perfezionata nel 2006, ma con avvio nel 2007, della azienda Cooperativa Sociale "Orizzonte" che ci rafforza in quella provincia e offre preziose ed esperte risorse umane che saranno impiegate per potenziare ed ampliare la nostra presenza nell'area più allargata, sopra e sotto il Po'.

La Certificazione UNI ISO 9001/VISION 2000 del Sistema Aziendale è stata rinnovata per il prossimo triennio.

Il 6 giugno 2006, presso la sede legale della Cooperativa, davanti al notaio e con la partecipazione dei rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sono svolti gli scrutini per eleggere i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, come da art. 18 del D.Lgs 626/94 e ss.mm.ii.; hanno partecipato alle votazioni 469 lavoratrici e/o lavoratori su complessivi 1190 aventi diritto al voto; sono stati eletti nove dei diciannove candidati; particolare attenzione è stata posta nel corso dell'anno alla formazione in materia di sicurezza: si ricorda la partecipazione al corso (32 ore) previsto per legge di 6 RLS; sempre nel 2006 la Cooperativa ha nominato nove nuovi Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) che affiancheranno il responsabile, il coordinatore ed i Medici del Lavoro per più efficacemente intervenire nelle politiche aziendali di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si informa, inoltre, l'Assemblea dei Soci che il documento programmatico sulla sicurezza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 1, lett. G, del D.Lgs. n° 196/2003 recante codice in materia di protezione dei dati personali, nonché ai sensi e per gli effetti del Disciplinare Tecnico Allegato al medesimo Decreto sub B) viene costantemente aggiornato.

Il Consiglio di Amministrazione propone all'Assemblea dei Soci di destinare l'Utile di Esercizio per il 3% al Fondo Mutualistico, il residuo per il 30% alla Riserva Legale e per il 70% alla Riserva Indivisibile.

Il Presidente (Pietro Segata)