

COOPERATIVA SOCIALE SOCIETÀ DOLCE SOCIETÀ COOPERATIVA**Codice fiscale 03772490375 – Partita iva 03772490375****VIALE ALDINI 206 - 40136 BOLOGNA BO****Numero R.E.A. 315404****Iscrizione Albo Società Cooperative al numero A129386****nella sezione a Mutualità Prevalente di Diritto, categoria: Cooperative Sociali****Registro Imprese di B O L O G N A n. 03772490375****Capitale Sociale €2.084.070 di cui versato €1.481.875****RELAZIONE SULLA GESTIONE**

Cercherò, come sempre, di rendere la mia Relazione sulla Gestione comprensibile, di interesse e conforme a quanto disposto dal Codice Civile ed in particolare dall'art. 2545, dalla specifica normativa in materia di Cooperazione e Cooperazione Sociale, pur sapendo che la maggioranza di Voi ha competenze e, giustificata e quotidiana, attenzione in altri ambiti.

Le cooperative sociali, secondo l'art.1 della Legge n. 381/1991, "hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione dei cittadini"; esse, pertanto, si differenziano dalle altre Cooperative per il perseguimento di un fine più ampio rispetto allo scopo mutualistico semplice, in quanto hanno un orizzonte esterno al gruppo che le costituisce. Il legislatore, delegato alla riforma del diritto societario (D.Lgs. n.6/2003), era consapevole delle particolari situazioni in cui le cooperative sociali si potevano trovare nel condurre le loro attività, tanto che ha stabilito che le stesse, nella misura in cui rispettassero la Legge n. 381/1991, dovessero essere considerate a mutualità prevalente, indipendentemente dalla osservanza delle condizioni di cui all'art. 2513 del Codice Civile, sempre che osservassero i requisiti di cui all'art. 2514.

Questa forma di mutualità cosiddetta "solidaristica", comunque, nella sostanza, convive e non sostituisce la mutualità interna che, per Società Dolce, cooperativa sociale di produzione e lavoro, è rappresentata dallo scopo "di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali" per i propri Soci (art. 2 dello Statuto).

Per questo motivo che, pur non dovendo nella Nota Integrativa evidenziare le condizioni di prevalenza, nella presente Relazione sulla Gestione fornirò informazioni utili a valutare l'attenzione da lei riposta verso le Socie e i Soci, che con la loro preziosa opera contribuiscono alla conduzione delle nostre attività.

Il Regolamento Interno ha fissato i principali riferimenti a cui si conforma il rapporto mutualistico nella nostra Cooperativa, contribuendo ad una illustrazione più efficace dei criteri seguiti nella gestione sociale..

La Cooperativa, inoltre, nel 2007 e nei primi mesi del 2008 ha elaborato e sottoscritto ulteriori e diversi Accordi Aziendali che completano ed integrano il lavoro svolto in questo Esercizio e negli Esercizi precedenti sui trattamenti retributivi, diretti ed indiretti, dei Soci: citiamo a titolo di esempio l'Accordo sottoscritto con le OO.SS Territoriali il 18 ottobre 2007 per le Lavoratrici e Lavoratori di Parma che operano ne "Servizio di assistenza scolastica per studenti con deficit gravi nelle scuole dell'obbligo e per l'attività di supporto nel periodo estivo" per l'Agenzia del Comune di Parma, l'Accordo sottoscritto con l'USI di Parma per gli operatori impiegati negli "Gruppi Appartamento, i diversi Protocolli sottoscritti con le OO.SS Territoriali e i Comuni (Castenaso, San Pietro in Casale, ecc) per coloro che operano a Bologna e provincia indirizzati al miglioramento delle loro condizioni retributive ed a una maggiore continuità degli interventi nell'ambito dei servizi a sostegno dell'integrazione scolastica e rivolti alla infanzia, ecc.

Nel 2007 si è avviata in Società Dolce, come prevede la Legge Finanziaria 2007, l'emersione dai Salari Medi Convenzionali per tutte le Socie e i Soci delle province di Forlì/Cesena, Bologna, Parma e Mantova.

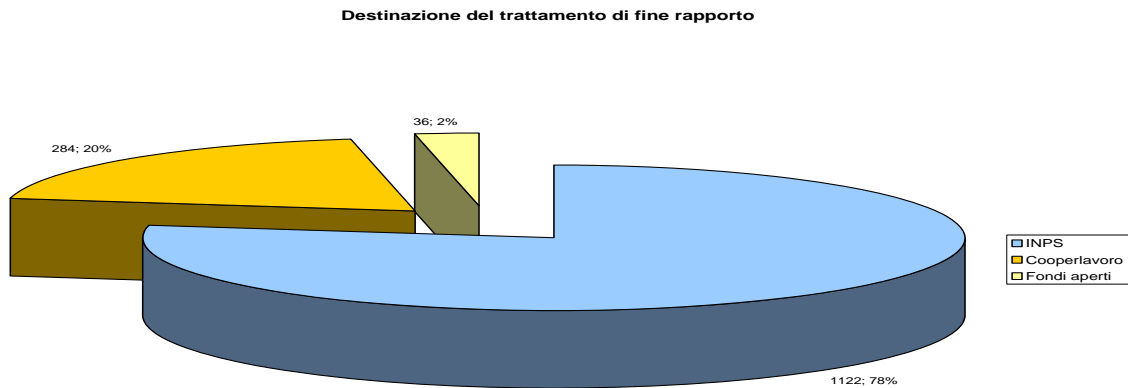
La maggiore contribuzione da parte della Cooperativa (+30% della differenza tra imponibile convenzionale e Minimo Conglobato Lordo del Livello CCNL di inquadramento) è stata assorbita dalla maggior efficienza nella gestione dei servizi della Cooperativa che ha permesso di contenere questo significativo incremento all'interno di un costo della produzione allineato con quello del precedente Esercizio. Nel 2008 si è dato corso all'ulteriore incremento (+30% della differenza tra imponibile convenzionale e Minimo Conglobato Lordo del Livello CCNL di inquadramento). La cooperativa nel 2009 riconoscerà sui Minimi Conglobati Lordi una contribuzione ordinaria e nel 2010 la contribuzione ordinaria sarà estesa alla tredicesima e alla retribuzione reale di ogni singola lavoratrice e/o lavoratore (Circolare INPS n. 53 del 09.03.2007).

Lo sforzo richiesto si tradurrà, un domani, in una migliore pensione e maggiore sicurezza sociale, rammentando che questa importante misura è stata fortemente voluta dalle Associazioni maggiormente

rappresentative delle Cooperative (Agci, Legacoop e Confcoop), come attesta l'Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali, a Roma il 17.11.2004.

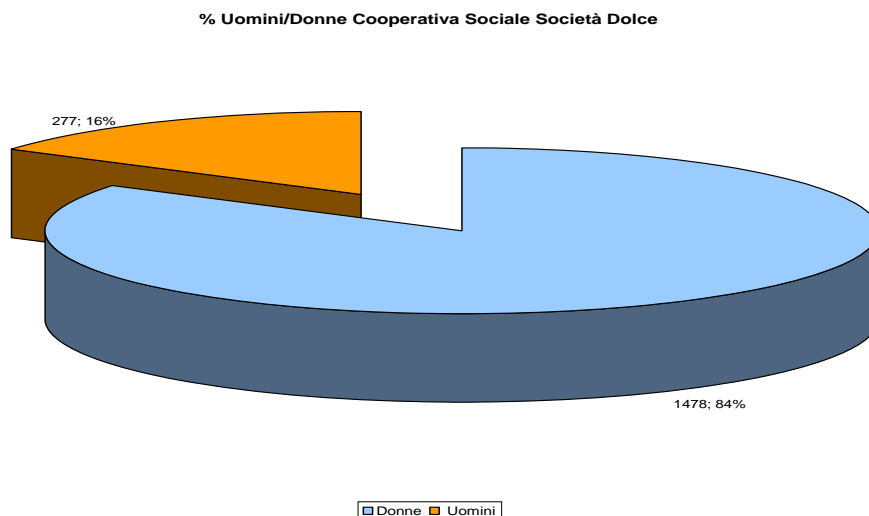
La riforma previdenziale per la parte relativa all'utilizzo del maturando Trattamento di Fine Rapporto (TFR) a sostegno della previdenza complementare è entrata in vigore dal 1° gennaio 2007.

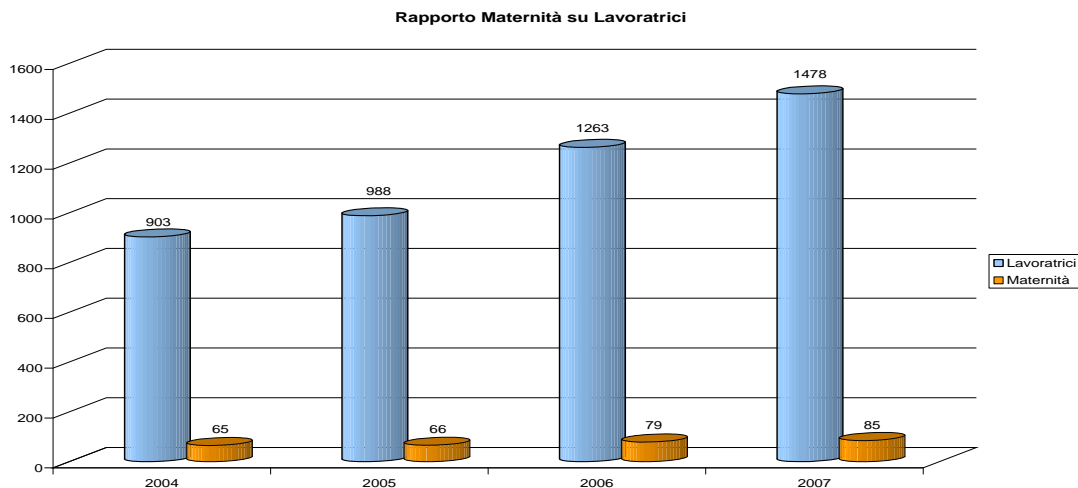
A partire dal 30 giugno 2007, con retroattività dall'inizio dell'anno, le lavoratrici e i lavoratori di Società Dolce hanno trasferito la propria liquidazione al nostro Fondo Contrattuale, CooperLavoro, o ai Fondi Aperti da loro prescelti o, optando per mantenere il Trattamento di Fine Rapporto presso di noi, nell'apposito Fondo INPS. Chi ha aderito al Fondo CooperLavoro ha beneficiato, come prevede il nostro CCNL all'art. 85, di un ulteriore contributo aggiuntivo della Cooperativa pari all'1% della sua retribuzione.



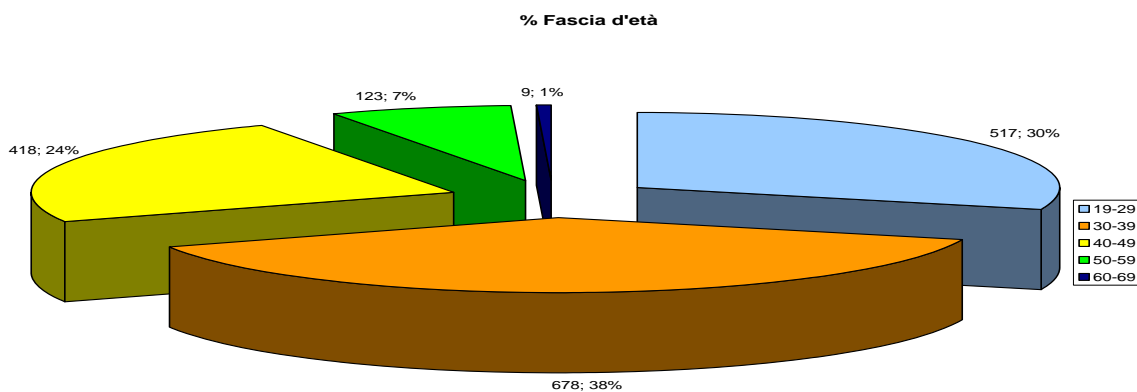
Le sopraccitate riforme, specifiche e di carattere generale, contribuiscono a migliorare, nel suo complesso, la condizione previdenziale delle Lavoratrici e dei Lavoratori di Società Dolce, comportando, come già sopra evidenziato, per la Cooperativa un impegnativo sforzo economico e finanziario che dovrà essere sostenuto contestualmente al probabile rinnovo del CCNL di settore scaduto già da oltre un anno (31.12.2005). Le trattative con le Organizzazioni Sindacali si sono avviate, si sono svolti a Roma i primi preliminari incontri sulle "piattaforme" da loro proposte. Da novembre 2007 la Cooperativa ha liquidato l'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC) a tutte le lavoratrici e i lavoratori.

A prova dell'impegno già profuso dalla Cooperativa, Vi segnaliamo che le risorse economiche disponibili, nel 2007 ed in questo scorcio del 2008, sono state ancor più indirizzate a favore di una maggiore inclusione sociale delle donne; infatti, la loro netta prevalenza di impiego in Società Dolce, ha assicurato una sostanziale parità di opportunità professionali soprattutto nei periodi più delicati di obbligatoria astensione dal lavoro.

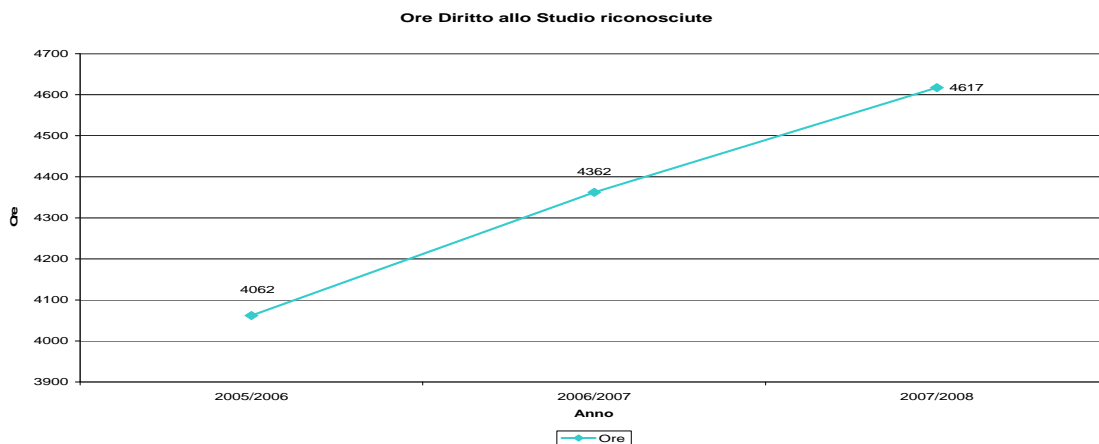




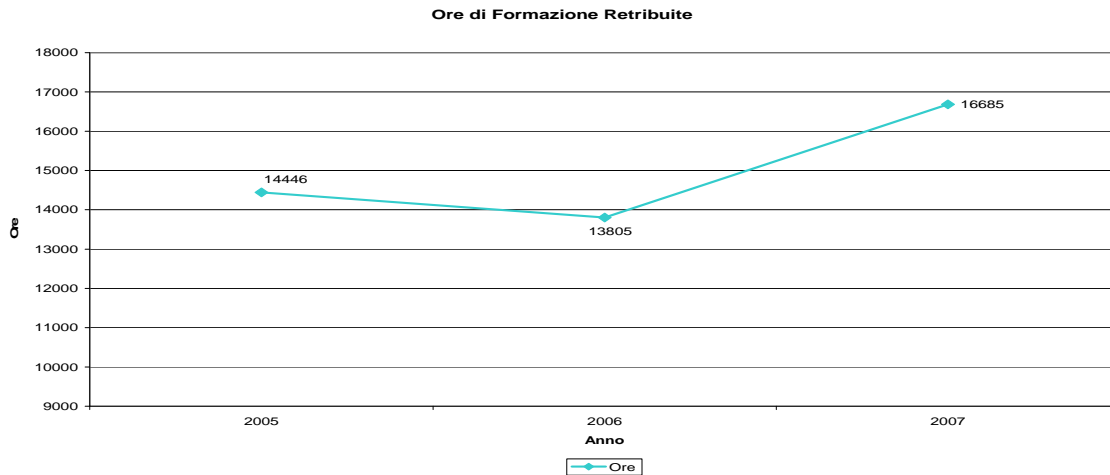
E' stata dedicata non minore attenzione alle nuove generazioni che, nella nostra Cooperativa, vedono spesso la prima e reale opportunità di inserimento lavorativo e che debbono essere accompagnate da un efficace aggiornamento professionale che completi la loro istruzione primaria.



Nell'anno formativo 2006/2007 sono state concesse 4.362 ore di Diritto allo Studio, di cui utilizzate 2.872. Le 1.490 ore residue, si sono aggiunte al monte ore di Diritto allo Studio utile per l'anno formativo 2007/2008, che complessivamente ammonta a 4.617 ore.



Nell'anno 2007 sono state effettuate 22.198 ore per attività di qualificazione, riqualificazione e aggiornamento professionale, di cui retribuite 16.685 oltre ai gettoni formazione per un valore di €10.854. I riconoscimenti legati alla Formazione risultano pertanto essere stati di molto superiori a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL.



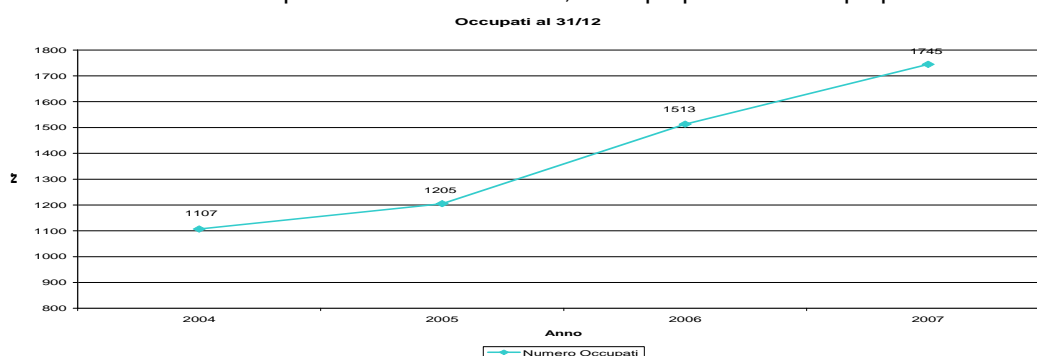
Società Dolce ha rappresentato, anche quest'anno, un utile ed efficace ambiente formativo per numerosi "tirocinanti" inviati dalle Università 12, da Istituti Tecnici e/o Professionali 19 e da diversi Enti Formativi Accreditati 39, operanti nelle province di Forlì/Cesena, Brescia, Mantova e Bologna; sono proseguiti i progetti di inserimento lavorativo in collaborazione con il Servizio Sociale Adulti del Comune di Bologna e con diverse Aziende Sanitarie. Nel 2007 i progetti del Servizio Civile Volontario, approvati dalla Regione Emilia Romagna, hanno permesso di coinvolgere un esiguo numero di persone, viste le scarse risorse messe disposizione dallo Stato. Di converso Società Dolce, forte e soddisfatta dell'esperienza svolta, ha avviato un significativo progetto di inserimento di giovani inoccupati utilizzando la formula dei Tirocini Post Laurea in collaborazione con l'Università degli Studi di Bologna. Questa esperienza, che ha visto inseriti alcuni laureati (3), per ora meramente nelle attività d'ufficio in supporto alle Aree di Produzione, verrà ben presto estesa ai Servizi, con particolare riferimento a quelle attività a cui le lavoratrici e i lavoratori accedono con Studi superiori di 1° e 2° Livello, e ad altre Sedi della Cooperativa, ricercando rapporti con altre Università, Pubbliche e Private, presenti sul territorio.

Per il quarto anno consecutivo gli Elementi Retributivi Territoriali (ERT), nelle diverse province ove opera la Cooperativa, sono stati liquidati con condizioni di miglior favore e prevalentemente entro il 31.12.2007, coinvolgendo la quasi totalità delle lavoratrici e dei lavoratori di Società Dolce.

La Cooperativa ha aumentato notevolmente il numero degli occupati nel 2006 raggiungendo le 1.745 unità al 31.12.2007.

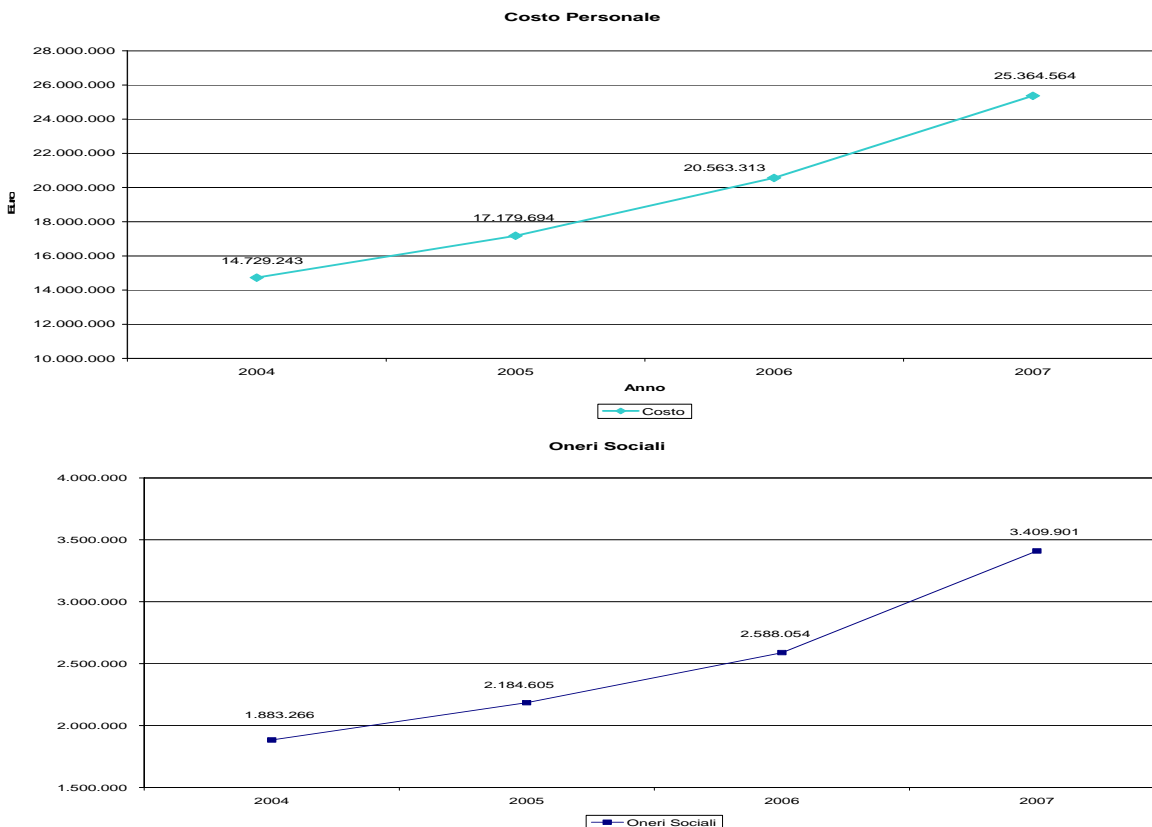
Dall'analisi svolta per la deduzione sull'imponibile IRAP, concessa dalla Finanziaria 2005 alle Imprese che incrementano la loro occupazione rispetto al 2006, è emerso con tutta evidenza il contributo di Società Dolce ad un impiego stabile: l'incremento di contratti a tempo indeterminato nel presente Esercizio rispetto al precedente Esercizio è di +158 unità, che si aggiungono ai già significativi incrementi realizzati nei precedenti Esercizi.

L'andamento dell'occupazione nell'ultimo triennio è stato il seguente, assumendo sia i contratti a tempo indeterminato che a tempo determinato al 31/12, a tempo pieno e a tempo parziale:

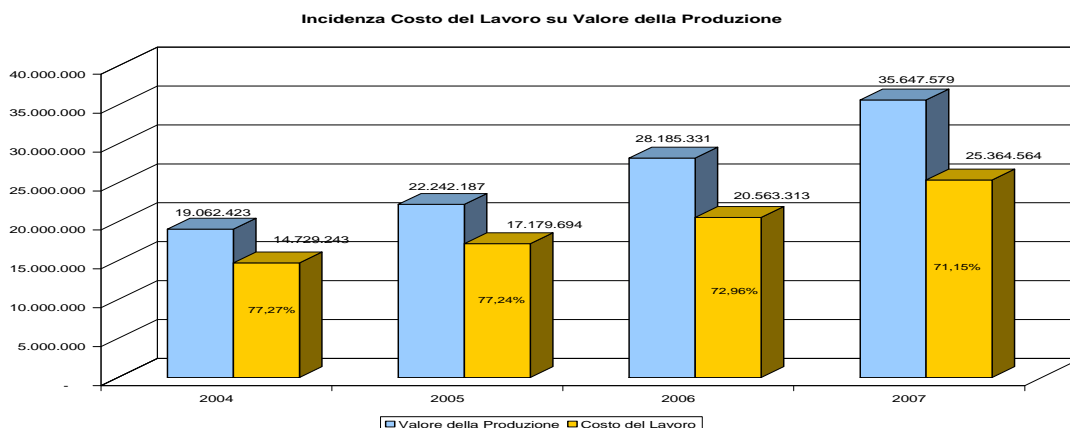


Sul Conto Economico, in particolare, lo sforzo descritto è evidente ed ha riscontro nel Costo per Personale che ha segnato un incremento del + 23,3%, passando da €20.563.313 nel 2006 ad €25.364.564 nel 2007. La voce Oneri Sociali, in particolare, ha segnato un incremento del + 31,7% rispetto al precedente Esercizio, passando da €2.588.054 nel 2006 ad € 3.409.901 nel 2007.

Nel triennio la progressione è stata la seguente:



Nonostante la rilevante e progressiva crescita del costo complessivo delle retribuzioni e il progressivo consolidamento dell'occupazione all'interno della Cooperativa, la sua incidenza sul Valore della Produzione per ricavi da prestazioni (A1), anche nel 2007, posizionandosi su un valore pari al 71,15%, conferma a tutti noi la graduale uscita di Società Dolce da un ruolo sul mercato di mero "prestatore d'opera", se pur qualificato, e il suo nuovo posizionamento come Impresa Cooperativa che eroga Servizi, svolgendo una azione di sussidiarietà attiva.



La Cooperativa non si è sottratta nel 2007, anzi ha fortemente condiviso, i momenti di co-progettazione offerti dai nostri Committenti, in attuazione della Legge 328/1999 e della Leggi Regionali di riforma del Welfare, con l'intento profondo di innovare ed espandere la propria offerta di servizi a favore delle Comunità per le quali opera; ha collaborato con altre realtà del Terzo Settore, rivolgendo particolare attenzione ai progetti di promozione della Cooperazione Sociale e del Movimento Cooperativo in genere.

L'adesione alla Lega delle Cooperative, pur rimanendo la Cooperativa saldamente ancorata all'Associazione Generale Cooperative Italiane (AGCI), ha voluto esprimere e comunicare l'esigenza, più volte da noi manifestata e praticata nelle sedi istituzionali, di unitarietà e comunione di intenti tra le numerose Cooperative Sociali su tutto il territorio nazionale.

È proseguita anche quest'anno la partecipazione ai Piani di Zona nelle diverse province dove operiamo, strumento delle politiche sociali utile a costruire un sistema integrato di interventi e servizi.

Dopo aver dato un primo e decisivo contributo nel 2004 alla costituzione di "Karabak", primo Consorzio a Bologna per la promozione di progetti di costruzione e gestione di servizi per la prima infanzia in concessione con gli Enti Locali, Società Dolce, dopo aver costituito nel 2006 "Karabakdue" e "Karabaktre", nel 2007 per la progettazione, costruzione e gestione di Asili Nido, nella sola provincia di Bologna, per il Comune di Bologna, Asili Nido di via Piave e di via Battaglia, ha costituito "KarabaKquattro" e "KarabaKcinque", per il Comune di San Lazzaro di Savena, "Karabaksei", e per il Comune di Ozzano dell'Emilia "Karabaksette".

L'Asilo Nido "GattoNando" ad Altedo (Comune di Malalbergo) è stato inaugurato il 15 dicembre 2007 ed ha iniziato la sua attività a partire da gennaio 2008; l'Asilo Nido del Comune di Fidenza, "Il Girotondo", è stato inaugurato il 12 gennaio 2008 ed ha iniziato ad accogliere i bambini il 14 dello stesso mese.

E' stato costituito il Consorzio Cooperativo "Vignolazerosei", visto il riscontro positivo alla proposta da noi presentata in collaborazione con il Consorzio Cooperativo Ciro Menotti di Ravenna e il Cipea di Bologna, per la costruzione e gestione del nuovo Asilo Nido del Comune di Vignola. Alla costituzione del Consorzio ha partecipato anche la Camst di Bologna. "Percorsi Zerosei" sarà la denominazione del nostro progetto di ricerca e sperimentazione sul campo, in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Aquila ed altre Cooperative e Imprese specializzate nell'ambito dei Servizi rivolti alla Prima Infanzia, di cui la realizzazione per il Comune di Vignola rappresenta la prima esperienza concreta.

Attendiamo ancora che avanzino gli adempimenti da parte del Comune di Reggio Emilia relativi alla pubblica utilità dichiarata sul nostro progetto per la realizzazione del nuovo Asilo Nido nel Comparto Terracchini ed abbiamo partecipato alla gara indetta dal Comune di Crespellano per la progettazione, costruzione e gestione del loro Asilo Nido nella frazione di Calcara.

"Aldebaran", Consorzio Cooperativo in forma di Cooperativa Sociale di Tipo A ex. Legge 381/1991, nato con lo scopo di sviluppare servizi territoriali rivolti agli anziani non autosufficienti nella provincia di Bologna, ha definitivamente avviato la sua attività nel 2007, assumendo tutti gli appalti a cui ha partecipato per le Cooperative Sociali socie (Ada, Ancora, Cadiai e Società Dolce), fatta eccezione per i servizi banditi dal Comune di Ozzano. Nel 2007 ha realizzato un Valore della Produzione di quasi 3 milioni di euro con un risultato sostanzialmente in pareggio (+ €1.778).

Nel 2007 CareWork International Spa, Società di Somministrazione di Lavoro, specializzata in campo sociale e sanitario, è stata con il nostro concorso ricapitalizzata. L'ottenimento nel 2008 dell'autorizzazione definitiva ad operare ed il lusinghiero risultato in termini di Valore della Produzione (Esercizio 2007 €6.924.897; Esercizio 2006 €1.811.990) giustificano ampiamente questo ulteriore intervento che permette a questa Società di salvaguardare il proprio indiscutibile avviamento e continuare ad incrementare nel 2008 la propria attività.

Sempre nel 2007, in collaborazione con Camst di Bologna, Idealservice di Udine e con due referenziate Case di Cura presenti sul territorio, la Città di Udine Spa e la Pineta del Carso Spa, Società Dolce ha acquisito, per "quote", una Residenza Polifunzionale "A" a Palmanova denominata "Ianus". Il taglio del nastro è avvenuto il 19 aprile 2008. Questa iniziativa è stata accompagnata dall'acquisizione di un importante e qualificato servizio di RSA, a Trieste in città, per ASS 1 Triestina, in Associazione Temporanea di Imprese con la stessa Camst e l'Immobiliare Nord Est, meglio conosciuto come "RSA Mademar".

Molte, anche quest'anno, sono state le partecipazioni alle Gara di Appalto in Associazione Temporanea di Imprese con altre Cooperative Sociali e soggetti del Terzo Settore. Associazioni di Promozione Sociale, Enti di Promozione Sportiva, Volontariato, Enti morali ed Onlus in genere.

Segnaliamo, in particolare, le partnership con le diverse Associazioni (Aice, Ceps, Aias, Anffas, Aism, ecc.), rappresentanti i bisogni dei disabili e delle loro famiglie, che hanno dato il via a numerose iniziative quali a titolo esemplificativo: l'avvio di "VIS, Vita Indipendente e Solidale", Cooperativa Sociale "Insieme", ecc..

Nell'ambito del Progetto FlxO promosso e sostenuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione, attuato da Italia Lavoro Spa, Società Dolce, in collaborazione con l'Università degli Studi dell'Aquila ha avviato un importante percorso di formazione superiore rivolto a 25 giovani laureati in diverse discipline che desiderino aggiornarsi sulla progettazione di opere e servizi alla persona in un contesto urbano. L'avvio del corso è previsto per il 19 maggio 2008 ed avrà una durata di 6 mesi.

Nel 2007 abbiamo editato gli atti dei Seminari/Convegno "Handicap e Integrazione: il ruolo dell'Educatore a Scuola" e "Le Luci e la Strada". Nel 2008 si svolgeranno: a Parma in autunno la 2° edizione

del Seminario/Convegno "Vivere e Condividere il Nido: la figura del papà al nido" e a Bologna nello stesso periodo la 3° edizione del Seminario Convegno sull'Afasia dal titolo "Neurologia e linguaggio, nell'anziano, nell'adulto Dall'afasia al trauma cranico".

Società Dolce non ha confermato nel 2007 la sua presenza a DOCET, Fiera che si è trasferita a Roma e non ha ritenuto più di proprio interesse il PTEEXPO di Verona, fiera/congresso sulle tecnologie, i prodotti e i servizi per la Terza Età. Ha aderito nel marzo 2008 a "Bim.Bo, tutto per i piccoli", nuova manifestazione promossa a Bologna, dedicata ai piccoli, alle mamme in attesa e alle famiglie.

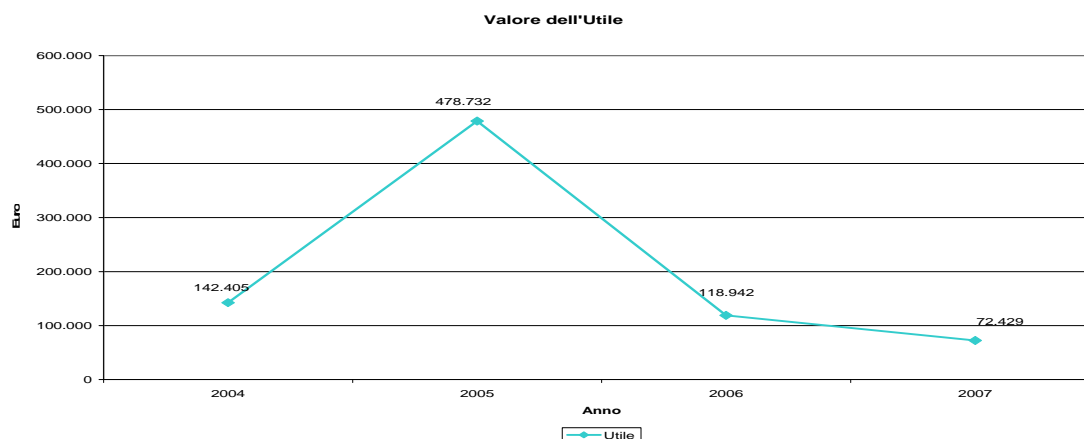
Nel corso dell'anno Società Dolce ha inaugurato una rinnovata campagna di comunicazione interna ed esterna utile a migliorare e meglio informare i propri Soci ed interlocutori (Istituzioni, Fruitori, Agenzie del Territorio, ecc.) sulle proprie attività e progetti. Di particolare interesse si è rivelata la partecipazione e il sostegno all'iniziativa proposta dal Resto del Carlino "Reporter di Classe", primo campionato di giornalismo rivolto alle ragazze e ai ragazzi delle Scuole Medie Inferiori di Bologna e provincia.

La edizione del "Società Dolce News" ha visto, nella sua nuova versione, un maggior coinvolgimento dei Soci nel lavoro della redazione con l'iniziativa "mettiamo in campo il sociale" accompagnata dalla simpatica striscia di "Zazza". Gli eventi e le inaugurazioni di nuovi servizi sono state una ulteriore occasione per promuovere la Cooperativa nelle sue diverse esperienze.

L'attività di "fund raising", anche nel 2007, è stata al centro di una specifica elaborazione della Direzione della Cooperativa. Società Dolce ha appena avviato la terza campagna di raccolta del 5 per mille ex D.Lgs. 460/1997. Prosegue la collaborazione con i Centri di Assistenza Fiscale della Confartigianato nei territori ove la Cooperativa opera. Quest'anno abbiamo destinato il 5 per mille al "Progetto In", una buona causa che proponiamo, visto il nostro costante impegno per l'inclusione e l'integrazione di persone con disabilità. Alla positiva iniziativa di "Casa Dolce" è, infatti, immediatamente, seguito nel 2007 l'impegno per riattivare "Villa Giada", oggi denominata "Casa Giada", residenza che può soddisfare la domanda di residenzialità insistente sul nostro territorio, accogliendo i suoi ospiti in un contesto terapeutico "unico" per Bologna e la sua provincia.

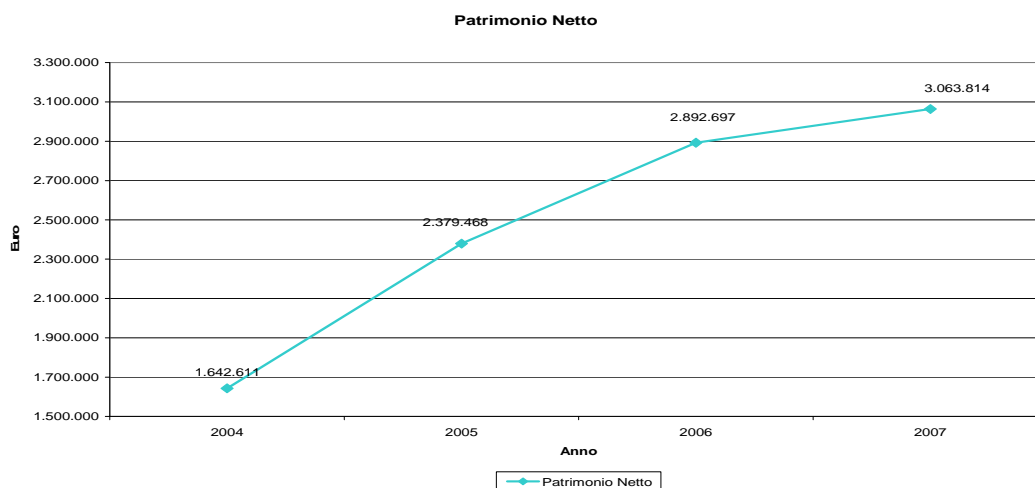
L'Esercizio 2007, il 20° Esercizio, si è chiuso con un utile di €72.429, che conferma lo stato di salute della Cooperativa, che ha superato brillantemente la prima fase di emersione dai Salari Medi Convenzionali, che ha sostenuto il trasferimento del Trattamento di Fine Rapporto maturato nell'Esercizio ai Fondi e all'INPS, e che ha liquidato i maggiori oneri finanziari dovuti ai sempre più ingenti investimenti ed ad una più vistosa dilazione dei tempi di pagamento da parte della committenza pubblica.

Detto risultato conferma l'andamento più che positivo degli ultimi anni:



I proventi straordinari (2006 €217.830; 2006 €134.084) hanno trovato sostanziale compensazione negli Oneri Straordinari (- €30.416) e nel saldo negativo tra rivalutazioni e svalutazioni delle Partecipazioni Finanziarie (- €91.932). Il risultato della differenza tra il totale dei Costi della Produzione ed il Valore della Produzione, è pari a €965.503. Si registra, quindi, un incremento del + 20,7%, in controtendenza rispetto al decremento evidenziato nel precedente Esercizio pari al - 12,9% (differenza 2006 di €799.721 rispetto alla differenza rispetto alla differenza 2005 di €917.244), segno evidente di una recuperata redditività nella gestione dei servizi.

L'incremento (+ 5,9%) del Patrimonio Netto è, comunque, significativo (2006 €2.892.697; 2007 €3.063.814), avendo la Cooperativa nel corso dell'Esercizio provveduto a numerose esclusioni da Socio per lavoratrici e lavoratori non più interessati allo scambio mutualistico ed essendo stato significativamente eroso il risultato operativo dal maggior peso costituito da un raddoppio del peso degli Oneri Finanziari.



Abbiamo mantenuto, nell'Esercizio 2007 il Fondo dedicato alla copertura degli interessi e/o sanzioni a noi elevate dall'INPS per il Verbale sulla contribuzione applicata ai Soci incaricati della gestione ATC (Sentenza n.1200/2004)

A fronte dell'ulteriore incremento del Valore della Produzione (+ 27,2%), derivante da un maggior volume di prestazioni erogate nel 2007 rispetto al 2006, l'indebitamento a breve con gli Istituti di Credito è stato contenuto, se pur non ancora nella medesima proporzione, segnando un arresto della negativa tendenza registrata nel 2006. Il valore a Bilancio dell'indebitamento a breve verso gli Istituti di Credito, comparato all'Esercizio 2006 (2006 €4.254.142; 2007 €6.036.306), ben rappresenta l'aspetto appena descritto (+41,8%).

Il rilevante rallentamento dei pagamenti da parte dei nostri committenti pubblici, originato dalla difficile e precaria condizione della finanza pubblica, e già rilevato nella mia precedente Relazione sulla Gestione per l'Esercizio 2006, ha trovato conferma nell'Esercizio 2007. A questo endemico disagio si è aggiunta l'impossibilità di utilizzare, come leva finanziaria indipendente, il Trattamento di Fine Rapporto maturato dalle lavoratrici e dai lavoratori nel corso dell'Esercizio, che è stato trasferito per intero ai Fondi o all'INPS.

Il Consiglio di Amministrazione ha sempre operato per garantire alla Cooperativa più adeguati affidamenti a breve e per individuare ulteriori strumenti per finanziare le proprie Immobilizzazioni e consolidare il debito.

Congiuntamente alle Associazioni di rappresentanza del Movimento Cooperativo stiamo, inoltre, sollecitando i Comuni e le Aziende Sanitarie al rispetto delle leggi regionali e nazionali in materia di pagamenti alle Imprese, con particolare riferimento alle Cooperative Sociali, che prevedono tempi di liquidazione delle prestazioni molto ravvicinati rispetto alla loro esecuzione.

Si deve aggiungere, alle evidenze sopra riportate, l'incremento dei tassi di interesse passivi dovuto alle successive e continue determinazioni della BCE che hanno portato un più elevato costo del denaro di più di un punto percentuale rispetto all'Esercizio 2006.

L'incidenza degli Oneri Finanziari sul Valore della Produzione, derivanti dal debito a breve verso gli Istituti di Credito (€249.631) e dalle mutate condizioni di tasso, si attesta su una percentuale del 0,69%.

Il dato, ancora non preoccupante, rivela la nostra capacità di contenere al massimo il costo di un indebitamento a breve aiutati dal fatto di essere del tutto ed abbondantemente sostenuti da crediti esigibili presso la pubblica amministrazione.

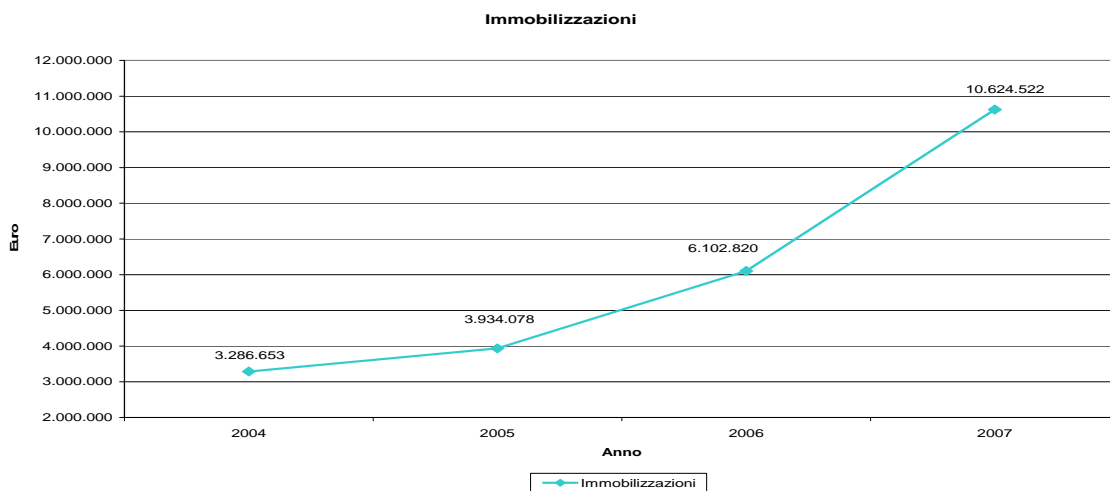
Rispetto agli impegni di medio lungo periodo segnaliamo che la Cooperativa nel 2007 ha acceso, con Carisbo, un apposito mutuo chirografario, quale misura di accompagnamento alle nuove esigenze finanziarie prodotte dal trasferimento ai Fondi o all'INPS del Trattamento di Fine Rapporto maturato nell'Esercizio. La liquidazione dei complessivi 2 milioni di euro concessi dall'Istituto è avvenuta in parte nel 2007 e per la restante parte nel 2008, alla luce delle effettive e documentate esigenze di cassa. Società Dolce ha altresì acceso, con Banca del Monte di Parma, un mutuo chirografario necessario per finanziare la progettazione e la ristrutturazione dell'immobile che ospita il Nido d'Infanzia da noi gestito per il Comune di Fidenza. Con Emil Banca abbiamo attivato un mutuo fondiario finalizzato all'acquisto e ristrutturazione dell'immobile ospitante la pronta accoglienza denominata "La Ginestra" ed un prefinanziamento fondiario per la realizzazione della nuova sede direzionale in via della Filanda a Bologna. Segnaliamo inoltre il subentro di Società Dolce in un finanziamento concesso alla Cooperativa Sociale l'Orizzonte di Cremona.

Le Immobilizzazioni Materiali, al netto dei relativi Fondi di Ammortamento, si attestano su un valore di €6.400.608; il notevole incremento registrato nell'Esercizio deriva prevalentemente dal completamento di "Casa Dolce", dall'acquisizione e ristrutturazione dell'immobile sopra citato, dall'immobilizzazione in corso

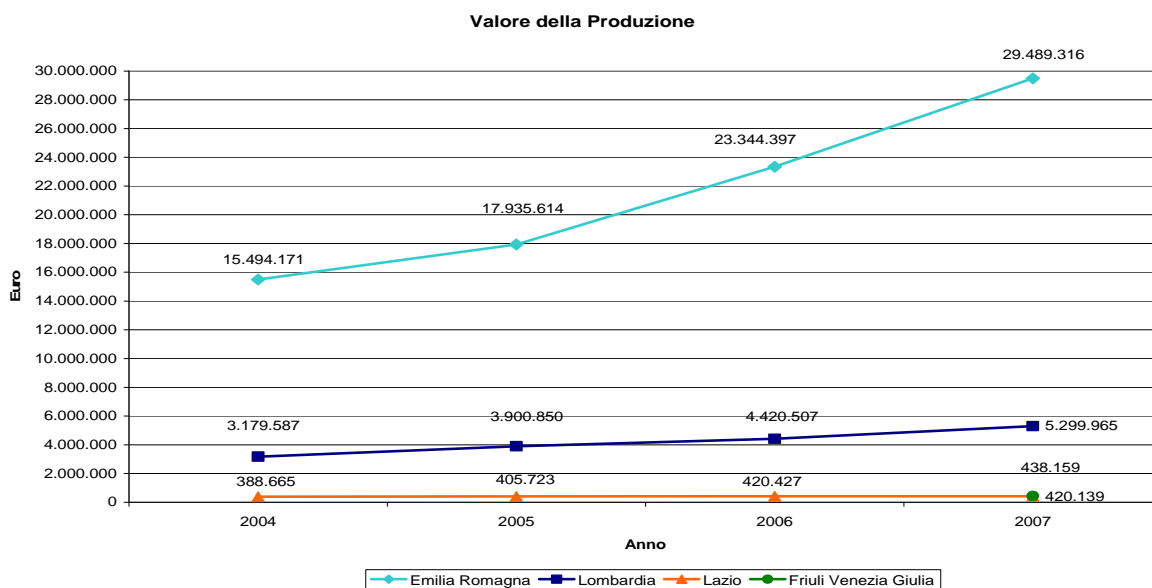
rappresentata dall'acquisizione di un terreno concessionato in via della Filanda utile alla realizzazione di una sede direzionale che sostituirà quella di Viale Aldini, 206, dall'acquisto di hardware utile ed indispensabile per il funzionamento del nostro sistema informativo, dall'acquisto di mezzi di trasporto, di servizio e per l'utenza e dall'acquisto di attrezzature/arredi.

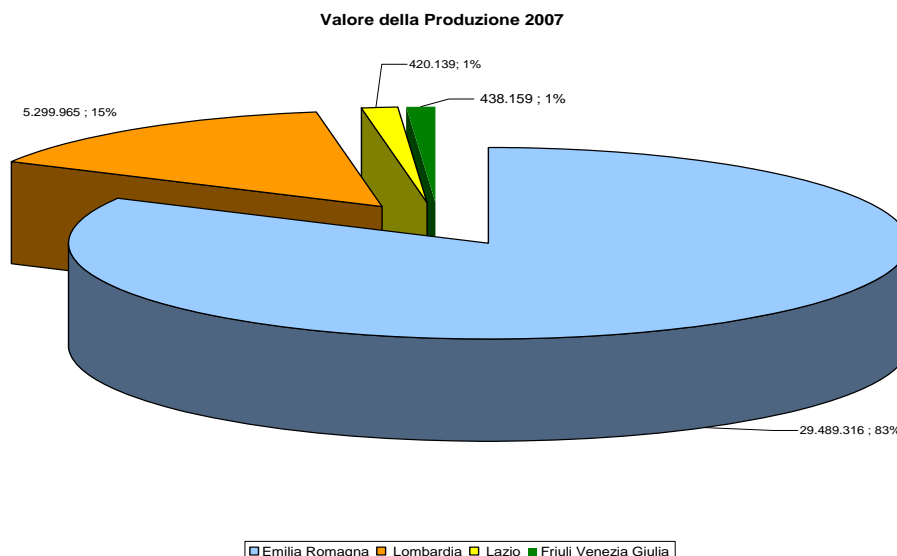
Le Immobilizzazioni Immateriali, al netto dei relativi Fondi di Ammortamento, si attestano su un valore di € 1.928.532; l'incremento si sostanzia prevalentemente nella nostra iniziativa per il Comune di Fidenza, ed in altre minori opere su beni di terzi, utili al funzionamento e all'avviamento di servizi e nell'acquisto di software.

Anche in questo Esercizio, come nel precedente, hanno assunto assoluta rilevanza le Immobilizzazioni Finanziarie; le Partecipazioni ai diversi Consorzi Cooperativi e Società citate, imprese sempre utilizzate quale facoltativo o obbligatorio strumento per l'acquisizione e la gestione di servizi più stabili e duraturi nel tempo, hanno incrementato notevolmente il valore di questa posta di bilancio che è passata da €774.427 del 2006 ad €2.212.431 nel 2007, pur avendo svalutato la partecipazione in Carework International spa e la partecipazione in CRA srl, per un totale di €91.932.



Il Valore della Produzione è pari ad €35.924.450, incrementato (+27,2%) rispetto al 2006 (€28.277.634); l'incremento del Valore della Produzione anche quest'anno presenta la caratteristica di essere stato generato quasi esclusivamente nei territori ove già opera Società Dolce ed insiste su tipologie di servizio sulle quali la Cooperativa ha particolarmente investito in questi anni.





Nel 2007 Società Dolce ha partecipato a 74 Gare di Appalto, di cui 19 per Servizi già gestiti; in 38 casi è risultata aggiudicataria dell'Appalto (51%), ed in particolare per Servizi già gestiti i casi sono 18, per un indice di successo pari al 95%, a conferma dell'efficacia di una politica che pone al centro l'interesse della Cooperativa di garantire ai nostri soci lavoratori la conservazione e il miglioramento del proprio impiego.

Segnaliamo la mancata aggiudicazione di parte del Servizio di assistenza Domiciliare per il Comune di Brescia a causa di un eccesso di ribasso, dal profilo anomalo, espresso da una Cooperativa Sociale concorrente.

Nel primo trimestre 2008 il tasso di crescita (+20%) conferma l'andamento più che positivo dell'anno precedente ed è un valore in linea con la crescita media dell'ultimo triennio.

I risultati evidenziati trovano giustificazione nell'eccellente lavoro svolto dai Responsabili di Area e dai loro collaboratori in stretto raccordo con lo staff di Direzione nel proporre la Cooperativa e i suoi Servizi agli Enti Committenti.

Società Dolce, a marzo 2008, a Bologna, ha avviato "Casa Giada" offrendo così al territorio ulteriori 11 posti autorizzati per l'accoglienza di ragazze e ragazzi con gravi e gravissime disabilità. Nel 2008 in collaborazione con Anffas, Aias e Cadiai attiverà la struttura di via Portazza convenzionandola con l'Azienda USL di Bologna per nuova utenza e per l'accoglimento, al suo interno, del Centro Diurno "Azzurro Prato" e della Residenza di via S. Isaia.

Sempre nel 2007 abbiamo acquisito la gestione, per il Comune di Bologna, delle aree di sosta per i Nomadi, site nei Quartieri Borgo Panigale, Navile e Savena, a cui si è accompagnata la meritata aggiudicazione del Servizio di Pronto Accoglienza Residenziale Femminile per Minori, risultato che ha premiato l'impegno profuso e il rischio assunto dalla Cooperativa per l'apertura della nostra Comunità "La Ginestra", sostenuta per il biennio 2007/2008 dal significativo contributo della Fondazione Vodafone.

Aldebaran ha assegnato alla Cooperativa nuovi servizi rivolti alla Terza Età, quali l'Assistenza Domiciliare e la gestione del Centro Diurno per il Comune di Monzuno.

La costituzione di Karabakquattro corrisponde alla prossima assegnazione alla Società Dolce della gestione del Nido d'Infanzia di via Piave che inizierà la propria attività a settembre 2008. Anche ad Ozzano dell'Emilia la Cooperativa gestirà, nel 2010, il Nido d'Infanzia che sarà realizzato da Karabaksette. Segnaliamo che ai Piccoli Gruppi Educativi (PGE) "Le Ali di Alice" e "I Guanti del Coniglio", servizi sperimentali ex Legge Regionale 1/2000, accreditati con il Comune di Bologna, non ha fatto seguito ancora l'apertura del Micro Nido, nel Quartiere Navile, da noi progettato in collaborazione con ACER (ex IACP), in via Niccolò dell'Arca, poiché l'appalto dei lavori dell'intero stabile è stato sospeso per cause non imputabili alla nostra Cooperativa. In provincia Società Dolce ha confermato le gestioni dei Nidi d'Infanzia per i Comuni di Monte San Pietro e Monteveglio, ed ha acquisito la gestione del Nido d'Infanzia, a Riveggio, del Comune di Monzuno.

Abbiamo confermato, nel 2007, in Associazione Temporanea di Imprese con le Cooperative Sociali, Copas e l'Apad, tutti i Servizi di Sostegno Handicap nella Scuola dell'Obbligo e dei Servizi Integrativi (Pre/Post scuola, Assistenza al Pasto e al Trasporto) per il prossimo quadriennio del Comune di Bologna. Abbiamo confermato inoltre gli stessi servizi a Pieve di Cento e Bentivoglio ed acquisito in Associazione Temporanea di Imprese con la Cooperativa Sociale Cadiai il Sostegno Handicap per il Comune di Anzola dell'Emilia e con la Cooperativa Gesser l'appalto per le medesime prestazioni per il Comune di Molinella.

A Cesena il 2007 è stato un buon anno. Oltre al rinnovo per tre anni del nostro contratto con l'Opera Pia Ospedale S. Antonio Abate-Casa Protetta di via Trotti" e la conferma dei Servizi di produzione e trasporto pasti, aiuto cucina e mensa nelle Scuole d'Infanzia, primarie e secondarie dei Comuni di Cesena, Roncofreddo e Montiano, in collaborazione con la Camst e Party International, Società Dolce ha acquisito e consolidato numerosi Servizi rivolti alla Prima Infanzia. Le nuove acquisizioni corrispondono al Nido d'Infanzia "Tic Tac" per il Comune di Cesena ed il Nido d'Infanzia di via della Repubblica per il Comune di Cesenatico. La conferma dell'appalto del Nido d'Infanzia "Signori Bambini" a Budrio di Longiano ha concluso con successo lo sforzo profuso nell'Esercizio. Sempre a Cesena il 25 marzo 2008 gli Uffici si sono trasferiti in una sede più confortevole e accessibile per l'utenza nella previsione di un ulteriore sviluppo ed offerta di servizi per l'Infanzia rivolti a privati e/o accreditati con gli Enti Locali e le Imprese.

A Parma all'avvio a Fidenza del "Girotondo", in collaborazione con la Cooperativa Sociale Aurora, corrispondono le acquisizioni delle gestioni di due nuovi Nidi d'Infanzia per il Comune di Monticelli d'Ongina e per il Comune di Polesine Parmense. Anche per Parma è previsto il trasferimento degli Uffici in una nuova sede che possa logisticamente sostenere il forte sviluppo delle attività promosse dalla cooperativa in quel territorio.

A Cremona prosegue l'attività di integrazione del nostro staff con quello della cooperativa Sociale "Orizzonte". Il passaggio dei Contratti a Società Dolce non ha avuto soluzione di continuità: molti sono state le convenzioni rinnovate e quando i servizi sono stati appaltati dal committente sono stati confermati alla Società Dolce. A Brescia e provincia, salvo la battuta di arresto sopra citata per i Servizi di Assistenza Domiciliare del Comune capoluogo, tutte le altre attività proseguono e si implementano. Stiamo acquisendo nel 2008 un ramo di azienda relativo ad attività socio sanitarie ed assistenziali dalla Cooperativa Sociale Benefit di Ome. Dal primo maggio 2008 circa 40 colleghi di questa piccola Cooperativa saranno inseriti e la Società Dolce amplierà il proprio volume d'affari sul territorio di ulteriori €600.000/700.000.

A Trieste, oltre all'acquisizione di Cra srl e della RSA Mademar, che produrrà un Valore della Produzione in servizi residenziali rivolti da anziani e per dimissioni ospedaliere pari ad almeno 2,5 milioni di euro annui, abbiamo acquisito la gestione del Nido d'Infanzia Aziendale per i dipendenti della Regione Friuli Venezia Giulia.

E' stata rinnovata per il prossimo triennio la Certificazione UNI ISO 9001/VISION 2000 del Sistema Aziendale ed è in corso il riconoscimento da parte di UNITER della Certificazione UNI 11034:2003 per Servizi rivolti all'Infanzia.

Il Consiglio di Amministrazione, nel corso dell'anno e nel 1° trimestre 2008, ha assunto rilevanti determinazioni sulla revisione del modello organizzativo di Società Dolce. L'introduzione all'inizio dell'anno di una figura, il dottor Luca Scainelli, quale Responsabile della funzione "Amministrazione e Controllo" ha già prodotto un significativo efficientamento dell'ambito da lui presidiato e l'obiettivo di internalizzare la contabilità generale è stato raggiunto. Da marzo 2008 è stata identificata, nella persona di Gianna Ceresi, la Responsabile della funzione "Risorse Umane" a cui afferranno la formazione, l'amministrazione del personale ed altre deleghe complementari. Sempre su incarico del Consiglio di Amministrazione la SCS di Bologna e Sinodè di Padova stanno rielaborando, nel suo complesso, il modello organizzativo di Società Dolce. L'auspicio degli amministratori è di arrivare ad implementare i rinnovati processi da settembre 2008.

Nell'ambito delle politiche di prevenzione e protezione promosse dalla Società Dolce per la salute delle lavoratrici e dei lavoratori segnaliamo una criticità emersa nell'incontro annuale e sulla quale prioritariamente verrà sviluppata una azione nel biennio 2008/2009. Il numero di addetti con parziali inidoneità (92) sta assumendo valori significativi, concentrandosi in alcuni servizi e su alcune specifiche figure professionali (Adb, Asa, Oss, ..), spesso per cause indipendenti dalle mansioni svolte presso la nostra Cooperativa. A questo fenomeno, che in prospettiva potrebbe rappresentare una vera e propria emergenza se non interveniamo, dovremo rispondere attivando processi di mobilità orizzontale accompagnati da adeguati percorsi di aggiornamento professionale. Le lavoratrici ed i lavoratori dovranno accogliere le soluzioni a loro prospettate dalla Cooperativa non come una "bocciatura", ma come un necessario e momentaneo piccolo disagio che permetterà loro di mantenere l'occupazione in Società Dolce più a lungo e con reciproca soddisfazione.

Si informa, inoltre, l'Assemblea dei Soci che il documento programmatico sulla sicurezza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 1, lett. G, del D.Lgs. n° 196/2003 recante codice in materia di protezione dei dati personali, nonché ai sensi e per gli effetti del Disciplinare Tecnico Allegato al medesimo Decreto sub B) viene costantemente aggiornato.

Il Consiglio di Amministrazione propone quindi all'Assemblea dei Soci di destinare l'Utile di Esercizio per il 3% al Fondo Mutualistico e il residuo per il 30% alla Riserva Legale ed il rimanente alla Riserva Indivisibile.

Il Presidente (Pietro Segata)